

Поручено сделать

Партийная жизнь: стиль и методы руководства

Недавно в обкомах, а также в Центральном Комитете Компартии Белоруссии состоялись встречи с широким кругом партийных работников и актива. Они предшествовали пленуму ЦК Компартии республики, на котором речь шла о стиле и методах работы, организации успешного выполнения планов текущей пятилетки. Среди других проблем обращалось внимание и на то, что некоторые секретари горкомов, райкомов партии, отдавая много сил и времени работе, пытаются сами решать буквально все проблемы, стремятся лично вмешаться в каждую мелочь, отдать распоряжения. И делают это, как им представляется, из добрых побуждений.

Однако при таком подходе нельзя в полном объеме выполнять то, что обязан делать руководитель городской, районной партийной организации, допускаются просчеты в подборе, расстановке и воспитании кадров, в организационно-партийной и идеологической работе. А от этого в конечном счете страдает дело, в том числе и экономика. Партийный руководитель, конечно же, многое должен делать, но делать не за других. Ценен тот работник, который действует не один за всех, а вместе со всеми, который не сам все стремится решить, а умеет организовать дружную, коллективную работу.

По разным вопросам люди обращаются в партийный комитет, и по разным причинам он вынужден вмешиваться в дела хозяйственные. Бывает, что на руководящую должность выдвинут человек, который на первых порах нуждается в помощи более опытных товарищей. И было бы неразумным эту помощь ему не оказать. Но важно в каждом отдельном случае не заходить за ту грань, когда помощь превращается в мелочную опеку. К сожалению, это не всегда удается.

Значит, надо учить кадры, добиваться, чтобы в каждом партийном работнике лучше сочетались качества квалифицированных организаторов и умелых воспитателей. Совершенствуем систему учебы — семинары, курсы, школы партийно-хозяйственного актива. В республике определены лучшие парторганизации, на базе которых молодые руководители проходят стажировку. Подлинными наставниками для начинающих являются первый секретарь Гродненского обкома партии Герой Социалистического Труда Л. Клецков, прославленные колхозные вожаки дважды Герои Социалистического Труда В. Старовойтов и В. Ралько, Герои Социалистического Труда Е. Кимстач, Я. Алексанкин, А. Дубко и многие другие. Их опыт — это академия руководства и деловитости в работе. Широко внедряем и выдвинутые лучшей практикой новые формы. Среди них — коллективная защита планов организационно-политических мероприятий, а также ежемесячный анализ их выполнения в партийных комитетах, трудовых коллективах.

В работе с кадрами серьезное внимание уделяем разбору конкретных управленческих ситуаций. Это особенно касается тех коммунистов — хозяйственных руководителей, которые допускают срывы в выполнении планов. Так, по итогам работы за январь большое отставание было допущено на Минском государственном подшипниковом заводе. Заводской райком партии города Минска обстоятельно изучил стиль работы руководителей предприятия. Были вскрыты серьезные просчеты в планировании и организации производства, увязки в материально-техническом снабжении, управлении отделами и службами. Оперативно принятые меры позволили коллективу не только успешно выйти из прорыва, но и уже по результатам первого квартала стать победителем соревнования в отрасли.

Особое внимание ЦК Компартии республики уделяет резерву кадров. Держим на примете перспективных товарищей, следим за тем, как они проявляют себя в деле, на что способны. Рядовым механизатором начинал свой трудовой путь Василий Гаврилович Пар-

хоменко. Окончил сельхозтехникум, высшую партийную школу, аспирантуру. Работая в районном звене, приобрел необходимые навыки руководства людьми. Но в полную меру его талант раскрылся на посту председателя колхоза имени Кирова Могилевской области — одного из крупнейших хозяйств в республике. Герой Социалистического Труда, член обкома и член бюро райкома партии — все это пришло к нему не само собой, а в результате большого труда, постоянной самоотдачи, ежедневной и ежечасной учебы, позволивших Василию Гавриловичу грамотно и умело вести порученное дело.

Подмена — явление многоликое и, я бы сказал, всепроникающее. Кому не известна ситуация, когда в партийный комитет идут хозяйственные руководители потому, что до этого побывали во всех других инстанциях и не смогли решить тот или иной вопрос. И втягивают, по другому не скажешь, партийные комитеты в не свойственные им дела. Сказываются здесь иногда барьеры местничества и ведомственности, рогатки бюрократизма и волокиты. Вот характерный пример. Два года назад в колхозе «Прогресс» Поставского района началось строительство кормоцеха. Объект очень нужен хозяйству. Но вскоре его законсервировали. Обращения председателя В. Лапушинского во все организации, вплоть до Министерства сельского строительства республики, ничего не дали. Тогда пришел он к нам — в ЦК партии. Пришлось вмешаться, решить вопрос. Заодно спросили и с тех, кто допустил волокиту.

Нередко, как известно, не видят сами себя. Они действуют в полном соответствии с руководящими указаниями и инструкциями. Но в свою очередь упускают работу штабной и проверочной работы. Попадают на эту сторону дела аналогичную часть органов обкомов, райкомов, высказанных комитетам в ходе отчетов и выборов, на партсобраниях и т. д. Нам, управляем в республиканские, областные советские и хозяйственные органы, берем на контроль отделами ЦК, обкомами партии. На состоявшемся недавно пленуме ЦК КП Белоруссии заслушали информацию министров сельского строительства, мясной и молочной промышленности республики по реализации ранее высказанных замечаний, предложений. Все это заметно повысило ответственность хозяйственных руководителей, заставило их по-деловому, без проволочек решать насущные вопросы.

Нельзя не сказать еще об одной стороне дела. Партийные комитеты нередко берут на себя распорядительные функции, опасаясь предоставить «излишнюю» самостоятельность хозяйственным органам и руководителям. Недавно на пленуме ЦК Компартии Белоруссии мы за это серьезно критиковали Столинский, Брестский, Круглянский, Брусский, Дубровенский и другие райкомы партии.

Иногда дело доходит прямо-таки до курьезов. К примеру, в одном из районов довелось встретиться с фактом, когда инструктор отдела пропаганды и агитации райкома партии ежегодно в течение всего лета возглавлял механизированный отряд по заготовке кормов. Делалось это под благовидным предлогом: лично показать, как надо работать! Естественно, вопросы, которыми должен был товарищ заниматься в ответственный период как партийный работник, не решались. Бесспорно, заготовка кормов — важный участок работы. Но в данном случае он с руки специалисту, а не единственному инструктору отдела пропаганды райкома партии.

Не перевелись у нас еще и такие партийные работники, которые, приезжая на предприятие, в колхоз или совхоз, стремятся, не заглядывая в партком, первым делом встретиться с хозяйственным руководителем. К секретарю парторганизации, если с ним и встретятся, чаще всего все тот же вопрос: «Как дела на

производстве?» С другой стороны, некоторые советские и хозяйственные руководители стараются даже мелкие вопросы решать через обкомы, горкомы, райкомы партии. Психология их понятна. Создавая видимость озабоченности и обосновывая необходимость получить помощь, они на самом деле стремятся переложить свои заботы на партийный комитет, застраховаться на случай возможных провалов.

Практика подмены, мелочная опека мешают воспитанию хозяйственных кадров. Они порождают безвольных людей, которые теряют ориентировку и инициативу в работе, ждут указаний по каждому вопросу вместо того, чтобы, исходя из обстановки, действовать самим. Особенно это проявляется в районном звене, работники которого зачастую стремятся напрямую выйти с просьбами в различные министерства и ведомства, к нам, в ЦК КП республики. Докшицкий райком партии, например, обращался к нам по вопросу приобретения племенных телок, Добрушский, Ушачский — по кормоборочной технике, Костюковичский — по минеральным удобрениям и т. д. От партийных комитетов идут просьбы о выделении вагонов, строительных материалов, семян. Подобными просьбами они осыпают и республиканские хозяйственные организации. Только в прошлом году в Госплан и Минсельхоз республики из сельских райкомов партии поступило свыше 370 писем, причем абсолютное большинство — по вопросам материально-технического снабжения. Хозяйственные же руководители, видя это и полностью полагаясь на силу и авторитет партийного комитета, сами в таких случаях действительных мер не принимают. По этой причине, в частности, не в полную силу используются возможности советов РАПО.

Особенно прочно укоренилась практика подмены хозяйственных органов в строительстве. Казалось бы, есть генеральная организация, есть суботрядчики, предприятия-заказчики, пусть они и организуют работу. Партийные же комитеты вместо того, чтобы глубоко разобраться с положением дел, проконтролировать и по-настоящему спросить с хозяйственников, усиливать влияние коммунистов на стройках, создают штабы, руководство которыми, как правило, возлагают на своих работников, превращают их в диспетчеров и «толкачей».

Здесь у нас позиция одназначная: каждый должен нести сам ответственность за порученное дело. Вопросы строительства все в большей мере сосредоточиваем в руках Советов народных депутатов. Они имеют для этого квалифицированные силы и средства, аппарат управления. Со своей стороны способствуем повышению их авторитета, усиливаем спрос с кадров. Это дает положительные результаты. По итогам прошлого года республика полностью справилась с планом капитального строительства. Такая же тенденция сохраняется и сегодня.

Наша принципиальная линия нацелена на то, чтобы хозяйственные кадры несли полную и безраздельную ответственность за положение дел на порученном участке. Эти вопросы обстоятельно обсуждены на проведенных недавно собраниях в первичных парторганизациях аппаратов министерств и ведомств республики с участием членов бюро и ответственных работников ЦК КП Белоруссии.

Партийные комитеты, коммунисты в своих действиях руководствуются четкими указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко: заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство, организовывать выполнение задач не помимо хозяйственных и советских руководителей, а через них. Являясь политическими органами, они и средства в работе должны использовать политические.

Г. БАРТОШЕВИЧ,
Секретарь ЦК КП Белоруссии.