

ПОМОГАТЬ, А НЕ ПОДМЕНЯТЬ

СОВЕТЫ народных депутатов, как известно, отвечают за все, что происходит на их территории, — за то, как живут люди, как трудятся, как отдыхают. Не формально отвечают, а практически решают все вопросы местного значения, исходя из общегосударственных интересов и интересов граждан. Партийные органы, действуя в рамках Конституции, должны постоянно нацеливать Советы на совершенствование стиля их работы.

Обратимся к проекту новой редакции Программы КПСС. Здесь четко определена суть партийного руководства Советами народных депутатов: заботиться о том, чтобы они в полной мере выполняли присущие им функции; «создавать все условия, чтобы строго соблюдались ленинские указания о Советах как органах, которые не только принимают решения, но и обеспечивают организацию, проверку их исполнения».

Сейчас, когда стратегический курс партии нацелен на качественное преобразование всех сторон жизни советского общества, роль Советов в хозяйственном и культурном строительстве неизмеримо возрастает. Следовательно, возрастают и требования к уровню партийного руководства Советами. В проекте Устава нашей партии записано четко и определенно: «КПСС осуществляет руководство государственными и общественными организациями через коммунистов, работающих в них». Это значит, особый спрос — с коммунистов-депутатов, членов партии, работающих в аппарате исполкомов.

В свое время Совет народных депутатов Бреста недостаточно активно занимался многими вопросами экономического и социального развития города. А что же горком партии? Взглянул за это дело сам? Нет. Он сделал все возможное, чтобы поднять роль Советов города — помог определить главные проблемы, сконцентрировать на них внимание. И уже Совет разработал комплексные целевые программы по сокращению ручного труда, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, повышению качества продукции, выпуску товаров народного потребления. В исполкоме утверждены — и успешно реализуются! — двухлетние планы по благоустройству и озеленению города, а также по жилищному и культурно-бытовому строительству.

И в Гомельской области партийные комитеты решительно выступают против опеки и ме-

Г. БАРТОШЕВИЧ,
секретарь ЦК Компартии
Белоруссии

лочного вмешательства в деятельность Советов, постоянно развивают их инициативу. Особенно это касается социально-культурной сферы. Примечательный опыт Гомельского райкома партии, где первым секретарем работает О. Бычков. Четкое определение функций партийных и советских органов — вопрос чрезвычайно важный, скажу прямо, даже деликатный. А вот в этом районе решают его успешно, без взаимных обид и претензий, решают так, как того требует жизнь, — в интересах дела. Так, на бюро райкома до минимума доведено рассмотрение хозяйственных вопросов — ими в основном занимается райисполком. Зато повысилась требовательность коммунистам, работающим в Советах.

Важная роль отводится партийным группам Советов. Поистине, если партия не будет в них, она многое может решить. В Гомельском районе за период после выборов на собраниях парторгрупп заслушаны отчеты 36 депутатов-коммунистов. Очень серьезно, например, подводит парторгруппа Гомельского районного Совета и отчету директора местного мотороремонтного завода А. Ищенко об организации работы по преодолению пьянства и алкоголизма. И вот итог: на заводе почти искоренены эти нежелательные антиобщественные явления.

Итак, требование единое и всем нам предельно понятное: суть партийного руководства Советами на современном этапе состоит именно во всемерном развитии их активности и самостоятельности, повышении ответственности. К сожалению, еще не перевелись партийные работники, которые постоянно, подчас по мелочам вмешиваются в их дела. Такой стиль руководства Советами характерен, например, для Копыльского райкома партии. На заседаниях его бюро нередко рассматриваются вопросы, которые целиком и полностью находятся в компетенции советских органов. Райком всячески стремится взять на себя распорядительные функции исполкома, его органов.

К ЧЕМУ приводит такая опека? Нет у исполкома Копыльского районного Совета должной инициативы, творчества, новаторства в работе, не говоря уж о самостоятельности. Его отделы и управления слабо ориентируются в вопросах раз-

вития экономики и культуры района. Любой, даже мелкий вопрос они согласовывают с отделами райкома партии. К чему это? Здесь, подчеркиваю, нельзя винить лишь работников аппарата исполкома: такую «самостоятельность» воспитал у них райком. Потому в районе недостаточно используется производственный потенциал: среднегодовое производство валовой продукции в нынешней пятилетке по сравнению с предыдущей возросло лишь на три процента. Так и не занялся по-настоящему исполком строительством жилья, дорог, благоустройством населенных пунктов, развитием сферы обслуживания.

С руководителями Копыльского райкома партии у нас состоялся серьезный разговор. Им сказано прямо: прекратите заниматься тем, что не входит в вашу компетенцию. Дайте возможность другим Советам района по-настоящему проявить себя в этом деле, покажите, что они, когда самостоятельно решают вопросы, могут достичь очень многого. И в масштабах республики мы внимательно сейчас смотрим, чтобы не повторилась «копыльская история».

Объединить людей, воздвигнуть их причастность к общему делу, создать атмосферу сотрудничества, вызвать здоровый дух соперничества — все это должен уметь руководитель. Именно таковы партийные требования к руководителю Совета. Партийность и ответственность, чувство нового и инициативность, деловитость и скромность — эти качества мы стараемся всячески прививать руководителям местных Советов. Ведь партийный, советский, хозяйственный руководитель находится под испытующим взором тысяч людей. Успехи, скажем, района так или иначе связывают с его деятельностью. Поэтому те качества, что названы выше, обязательно учитываются при рекомендации человека на руководящую советскую работу. Буду объективен: случаются и просчеты. Но руководитель, не обладающий или не в полной мере обладающий такими качествами, довольно быстро покажет свою несостоятельность.

Недавно мне пришлось побывать в Могилевской области. Посмотрели, в частности, почему в нынешней пятилетке по сравнению с предыдущей в Глусском районе уменьшилось производство всех основных видов сельскохозяйственной продукции. И что же? Плохо (иначе не скажешь) занимается вопросами сельского хозяйства райисполком и его председа-

тель Е. Федорченко. И все идет от кабинетного стиля работы. Со стороны председателя приложена требовательность к специалистам отделов и управлений. И они уходят от живой, организаторской работы на местах, большую часть своего времени затрачивают на составление различных справок.

А вот противоположный пример — работа исполкома Мостовского районного Совета народных депутатов, где председателем В. Вошко. Здесь умело координируют силы и средства различных ведомств на нужды социального развития района. Ведь в проекте Основных направлений предусмотрено значительное расширение возможностей для улучшения жилищных и бытовых условий трудящихся за счет средств фондов жилищного строительства и социально-культурных мероприятий, формируемых в соответствии с трудовым вкладом коллективов объединений, предприятий и организаций. В этом районе, как и в целом по области, объединяются вневлимитные бюджетные средства местных Советов, государственные отраслевые капитальные вложения, долевые источники министерств, а также материальные и трудовые ресурсы предприятий.

За короткое время райцентр Мосты, ранее захудалый поселок, неузнаваемо преобразился. Сейчас партийные и советские органы района, которые, замечу, четко распределили в этом деле свои функции, ставят задачу: к 1988 году закончить работу по благоустройству всех 153 деревень. Строительство жилья в районе ведется как силами подрайонных организаций, так и хозяйственным способом, индивидуальными застройщиками. Организованы и жилищно-строительные кооперативы. Словом, все это дело в районе поставлено на солидную основу, как того и требует жизнь. Райисполком успешно решает такие проблемы, которые в других районах сходятся, что называется, в тугую узел.

В СЕ НОВОЕ, ценное, что рождается в местах, мы всячески поддерживаем, рекомендуем для широкого распространения. ЦК Компартии Белоруссии обобщил и одобрил опыт работы партийных и советских органов, трудовых коллективов Новополоцка по внедрению системы выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения. На предприятиях города снизилась текучесть кадров, заметно уменьшилось количество прогулов. Сроки устройства граждан на работу по сравнению с 1983 годом сократились в пять раз. Сейчас новополоцкий опыт внедрен в 24 городах.

Партийные комитеты и организации республики, улучшая руководство Советами, решительно выступают против излишней опеки, ненужного вмешательства в их деятельность. Таково требование жизни.