

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: АКТУАЛЬНЫЕ БЕСЕДЫ

ВРЕМЯ УЧИТЬСЯ

В практику работы предприятий и организаций Белоруссии все шире внедряются новые методы хозяйствования, о которых шла речь на июньском Пленуме ЦК КПСС. Первые шаги перестройки в управлении экономикой, роль партийных организаций в ее осуществлении — тема беседы корреспондента «Правды» с первым секретарем ЦК Компартии Белоруссии **Е. Е. СОКОЛОВЫМ.**

лодые работники Минского объединения «Атлант», изготавливающего бытовые холодильники. Привезли контракт на международную кооперацию, пухлый портфель заказов из ряда капиталистических стран.

Немало нового появилось в аграрном секторе экономики. В Горецком районе на базе четырех строительных организаций образована одна — объединенная, подрядная. Концентрация сил, средств и техники уже нынче позволяет ей выполнять в три раза большую программу работ. Другой пример. Совхоз «Иваки» Добрушского района продал государству сверх плана 1.100 тонн овощей. Подлинный скачок. А достигнут он за счет семейного подряда.

С особой заботой мы отнеслись к росткам нового в самой острой и сложной области экономики — в сфере материально-технического снабжения. Перевод на обеспечение ресурсами через оптовую торговлю ряда отраслевых научно-исследовательских институтов, проектно-конструкторских организаций, предприятий Минстройдормаша, учебных заведений Минлеса и Госпрофобра БССР позволил только по Минску и Минской области сэкономить материалов на 300 тысяч рублей, или

годня есть все основания говорить о появлении новаторского «транспортного материка».

В качестве другого примера я назвал Горецкую объединенную строительную организацию. По такому принципу свои силы реорганизовали строители еще в восьмидесяти двух районах, в областных и республиканском масштабах. На городские стройплощадки шагнул противозатратный механизм. Выходит, и в строительной отрасли дело перерастает в материк.

Конечно, в каждой отрасли своя специфика, свои организационные формы, свои конечные цели. Объединяет их республиканская комплексная программа «Интенсификация», разработанная по инициативе коммунистов. И выполнение ее зависит прежде всего от партийных организаций.

Возможности их велики. Приведу хотя бы такой пример. ЦК Компартии Белоруссии поставил задачу изыскать резервы для более высоких темпов роста экономики в двенадцатой пятилетке. Мы не хотели соглашаться с наметками плановых органов, предусматривавших прирост объема промышленного производства на 20 процентов. Реальные перспективы виделись

Проилюстрирую конкретным примером. В одном из районов, расположенном на осушенных торфяниках, появился новый секретарь райкома. А ту, подоспела и посезона. Приехал на поля в первый числах апреля и, о ужас, увидел яровую сев. Заглянул в свои святцы — инструкции, а таких сроков там и в помине нет. К тому же зерна бросают в жидкую грязь, да еще не в строчку, как положено, рядковым севом, а вразброс. Секретарь поставил вопрос ребром: снимать директора хозяйства — и никаких гвоздей.

Тот спокойно объясняет, что за 17 лет работы перепробовал свять по-всякому и нашел этот способ наилучшим — по мерзлой подошве. Если же ждать оттаивания торфяника на всю глубину, да еще с подсыханием, то упустишь ранние сроки, влагу, урожай не досчитаешься. Что же касается рядков, то на торфяниках междурядья — самый лучший рассадник для сорняков, которые с первых всходов забивают культурные злаки.

Директор хозяйства сев продолжил по-своему, тем более что так решили на собрании и специалисты, и механизаторы. Собрали зерна более чем по 40 центнеров с гектара.

— Это как не надо руководить. А как надо?

— Среди лучших я бы назвал Алексея Степановича Скакуна — руководителя колхоза-комбината «Память Ильича» Брестского района. За короткое время он проявил себя одаренным, умелым и смелым организатором сельскохозяйственного производства в условиях перестройки.

Хозяйство это образовалось на базе двух убыточных и одного малорентабельного. Руководитель вместе с колхозниками так повел дело по откорму крупного рогатого скота на основе интенсивных технологий, что за три года сумел в пять раз увеличить производство говядины.

В промышленности тоже знаю отличных руководителей. Это, скажем, генеральные директора объединений «Интеграл» — П. Гойденко и «Планар» — Е. Онегин. В возглавляемых ими коллективах идет подлинная перестройка, все делается на основе самых современных достижений научно-технического прогресса.

Отрадно, что таких людей — энергичных, творческих, горящих высокими идеями перестройки, становится все больше.

— Нелегко, конечно, разглядеть, кто перспективный руко-

банка В. Клепча. Некоторым, правда, пришлось предложить оставить высокие кресла, так как явно не дотягивали до руководителей современного уровня, — генеральным директорам «Гомсельмаша» Н. Афанасьеву, объединения вычислительной техники Е. Бородину и другим.

— Какую роль в воспитании руководителей вы отводите первичным парторганизациям?

— Ведущую. Ближе всего руководителю находится к трудовому коллективу, здесь хорошо знают о его сильных и слабых сторонах. Первичная парторганизация обязана корректировать поведение руководителя, как и всех других коммунистов, помогать ему вовремя избавляться от недостатков, а при необходимости и вносить предложение о его замене. Мы взяли за правило без ведома и согласия основных партийных заевьев не решать в трудовых коллективах ни одного кадрового вопроса.

В республике более 15 тысяч первичных парторганизаций. Это большая сила. Именно они призваны помочь нашим кадрам перестроиться. Да и каждый труженик должен осваивать новые методы работы. Ставку сделали на школы передового опыта, созданные на базе лучших кол-

ганизаций. Вот почему мы стремимся создать в партийных организациях принципиальную, азыскательную атмосферу, повысить требовательность к каждому коммунисту, независимо от того, какой пост он занимает.

— Главная задача, поставленная июньским Пленумом, сводится к коренной перестройке управления экономикой. Какой вам видится в этой связи роль коммунистов в сфере управления?

— Коммунисты министерств и ведомств — это организаторы работы по-новому. Без рутины и бюрократизма, путем изучения и внедрения каждой крупницы опыта, отбора и развития лучшего, путем неуклонного расширения плацдарма перестройки. Наконец, нужна беспощадная борьба против такой беды, как бумажная метелица.

Основной критерий при оценке работы коммунистов сферы управления — подлинное новаторство. На эту сторону дела ЦК КПБ сделал особый упор при рассмотрении недавнего отчета партийного бюро и коллеги Минводхоза республики, а также при проведении только что завершившегося недельного семинара секретарей первичных парторганизаций министерств