

Речь товарища В. И. БРОВАКОВА

Товарищи!

Разговор на настоящем пленуме ЦК затрагивает фактически все стороны социально-экономической и культурной жизни республики. И это, конечно же, не случайно.

Нет по существу хоть сколько-либо важного вопроса ни в сфере материального производства, ни в сфере общественных отношений, ни в сфере быта и воспитания людей, который в определенной мере не относился бы к компетенции профессиональных союзов, не был бы предметом их внимания и заботы.

В этой очевидной для всех реальности — огромное достижение советского строя, живое воплощение ленинских идей и заветов.

Обосновав назначение профсоюзов как школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма, В. И. Ленин ставил задачу «объединения поголовно всех трудящихся в стройные, централизованные, дисциплинированные производственные союзы».

И сегодня, в преддверии ленинского юбилея, мы с особой гордостью можем отметить, что эта колоссальная по своей социально-политической значимости задача успешно решена.

Профсоюзами партия строит на единстве целей, на уважении самостоятельности этой самой массовой организации трудящихся, на полном доверии к ней. Этим взаимоотношениям чужды командование, посягание, опека по мелочам.

Основной смысл партийного руководства всеми государственными и общественными организациями на стадии зрелого социализма состоит в том, как отмечал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, чтобы обеспечивать всестороннее развитие их собственной активности, всемерно стимулировать их инициативу и самостоятельность.

В соответствии с решениями съезда, а также известным постановлением ЦК КПСС по Карагандинскому обкому партии партийные организации республики заметно усилили внимание к деятельности профсоюзов, стали больше проявлять заботы о повышении их роли в государственном, хозяйственном и культурном строительстве, в воспитании людей. Связанные с этим вопросы неоднократно рассматривались в Бюро ЦК. Они были также предметом обсуждения на пленумах Минского и Брестского обкомов, многих горкомов и райкомов партии. Более тесными стали взаимо-

связи производственного объединения «Монолит» Юрий Степанович Сычев; председатель завкома могилевского завода «Строммашина» имени 50-летия Великого Октября Иван Васильевич Кириллов; председатель профкома колхоза «Путь к коммунизму» Гродненского района Раиса Васильевна Рахунко; профгруппы с Минского тракторного завода Нила Александровна Рудковская и многие другие.

Короче говоря, товарищи, кадры профсоюзных работников у нас растут, состав их неизменно укрепляется.

И все-таки, если соизмерить то, что нами сделано, с высокими требованиями партии, ее Центрального Комитета, то станет совершенно очевидной настоятельная необходимость работать более настойчиво и целеустремленно.

Само собой разумеется, что на современном этапе, когда ускоренными темпами идет научно-технический прогресс, когда происходят быстрые перемены в технологии и организации производства, когда на новую высоту поднимаются общественное бытие и общественное сознание, нужен качественно новый уровень деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов. А это значит, что возглавлять и

да и попадают люди, которые не обеспечивают порученный участок, злоупотребляют служебным положением, недостойно себя ведут.

Так, в 1976 году на должность инструктора Минского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности был выдвинут некто Савицкий Е. И. Личность, скажем прямо, в моральном отношении одиозная. Был четырехжды женат. Незаконным путем приобретал строительные материалы, воровал у государства электроэнергию, занимался другими махинациями. Вскоре за эти или какие-то иные «доблести» он с благословения Белсовпрофа становится заведующим отделом Республиканского комитета профсоюза работников культуры. Этот, с позволения сказать, работник мог бы расти и дальше, если бы после амнистии ЦК КПБ он не был исключен из партии и снят с работы.

Случай, как видите, курьезный, но, к сожалению, не единственный. Бывало, когда на различную работу в профсоюзах попадали хронические алкоголики, растратчики, люди в прошлом неоднократно судимые.

Делать из таких фактов далеко идущие обобщения было

и здесь первую скрипку ведет и должна вести партийная организация, являющаяся политическим ядром коллектива.

Смысл руководства с ее стороны общественными организациями сводится к тому, чтобы предоставлять широкое поле для их инициативы, повседневно оказывать им помощь и поддержку во всех полезных начинаниях, повышать их ответственность за выполнение ими своих многогранных хозяйственных, социальных и воспитательных функций.

Многочисленные факты свидетельствуют, что там, где дело поставлено именно так, трудовой коллектив идет в гору по всем направлениям. Возьмем, например, голышанскую фабрику «8 Марта». Здесь партийная организация живет одной жизнью, одними заботами с профсоюзной и комсомольской организациями. Вопросы о том, как работают фабрично-заводской и цеховые комитеты профсоюза, профгруппы, нередко становятся предметом внимания, всестороннего обсуждения на партийных собраниях и заседаниях парткома. Коммунисты, избранные в состав профсоюзного актива, систематически держат отчет о

работе даже не планируются. За последние два года на совещаниях не было рассмотрено ни одного вопроса, связанного с развитием и совершенствованием производства. А ведь в этом коллективе много серьезных недостатков в организации труда, им систематически не выполняются производственные задания.

Или вот образец того, как не надо проводить рабочие собрания. В прошлом году в цехе № 1 Минского завода технологических металлоконструкций состоялось всего лишь четыре собрания. Все они проходили формально. На одном из них обсуждался, например, вопрос о задачах коллектива по внедрению комплексной системы управления качеством. Обсуждался — это громко сказано. На собраниях выступил лишь начальник отдела технического контроля. Собрание не выработало никаких рекомендаций, не приняло никаких решений. Совершенно очевидно, какова польза от такого мероприятия.

Какой вывод здесь напрашивается?

Мы обязаны преодолеть недооценку всех форм вовлечения трудящихся в управление производством, решительно искоренить формализм в этом

нени «Речицадрев», если здесь их работа даже не планируется.

Здесь есть наверняка и наша вина, в частности вина отраслевых отделов ЦК КПБ. Видимо, они еще слабо связаны с соответствующими республиканскими комитетами профсоюзов, недостаточно направляют и контролируют их работу, мало заботятся о повышении их авторитета.

Особой заботы требует профессиональный союз работников сельского хозяйства. Создание профсоюзных организаций в колхозах и вовлечение в них всей массы колхозников — явление большого социального-политического значения. Надо, чтобы и наши партийные, и наши профсоюзные органы такую заботу проявляли. Колхозная профсоюзная организация уже сегодня должна выйти из стадии становления и занять достойное место в решении всех хозяйственных, социальных и воспитательных вопросов на селе.

В осуществлении этой задачи предстоит еще сделать немало. В целом по республике вне профсоюза находится пока свыше 17 тысяч колхозников. Особенно плохо обстоят дела в Поставском, Толочинском, Наровлянском, Октябрьском, Ляховичском, Крупском и некоторых других районах, где

Все это так, все это бесспорно. Однако для нас сегодня исключительно важно не только зафиксировать то полезное, положительное, что достигнуто в деятельности профсоюзных органов, но и попытаться лучше понять, какие задачи нами еще не решены, что у нас еще не получается или получается плохо.

Прежде всего о Белсовпрофе. По-прежнему узкое место в его работе — слабая постановка организации и проверки исполнения. Это приводит к тому, что многие принимаемые им решения, в своей основе хорошие и правильные, выполняются не полностью, а потому не оказывают должного влияния на улучшение положения дел на различных участках хозяйственного и культурного строительства.

Бумажный стиль во многом присущ работе многих отделов Белсовпрофа. Нередко в потоке письменных информационных записок, справок дирек-