

# О ДЕЛОВИТОСТИ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

С. ПРИТЫЦКИЙ

Секретарь Молодечненского обкома  
КП Белоруссии

До недавнего времени в оценке партийной работы мы допускали серьезный просчет. О деятельности той или иной партийной организации у нас зачастую судили не по практическим делам, а по числу проведенных ею совещаний, принятых постановлений, посланных на места директив.

Приедет, бывало, работник республиканского или областного аппарата в район и копаются, как архивариус, в ворохе бумаг, подсчитывает, сколько раз заседало бюро, какие вопросы оно обсуждало. Если партийный комитет обсудит один и тот же вопрос дважды, а тем паче трижды, это ему записывалось в актив, его руководителям воспевали дифирамбы, независимо от того, принесли ли принятые ими решения пользу или нет.

Если местные партийные руководители затрагивали в своих решениях какую-либо новую сторону жизни района, мы называли их инициативными, говорили, что они, дескать, «поднимают» назревшие вопросы, что у них развито чувство нового. А то, что так называемые «назревшие» вопросы оставались нерешенными, — это мало кого тревожило. Хроническое отставание ряда районов по обыкновению объясняли объективными причинами: это, мол, «трудные» районы, в них особые, сложные условия.

Все это способствовало появлению так называемых «занятых бездельников», о которых говорилось на XX съезде КПСС. Действительно, иные руководители были загружены по горло, они суетливо рыскали по колхозам, собирали факты и фактики, а потом, запершись в кабинетах, строчили справки, плодили резолюции, «проверяли» вопросы, но все это не приносило конкретных результатов. Энергия людей растрачивалась попусту.

XX съезд партии указал на необходимость решительного устранения этих и подобных им недостатков в работе. Съезд подчеркнул, что успешное выполнение задач крутого подъема промышленности и сельского хозяйства требует непрерывного совершенствования методов партийного руководства всеми отраслями народного хозяйства.

Учитывая это, Молодечненский обком партии принял ряд мер, направленных на улучшение деятельности партийных орга-

низаций. Это способствовало тому, что местные партийные комитеты стали быстрее перестраивать свою работу в свете требований XX съезда КПСС, повели решительную борьбу с формализмом, с фактами нарушения ленинских норм партийной жизни.

Отказ многих партийных организаций от канцелярско-бюрократических методов руководства положительно сказывается на хозяйственных делах. Коммунисты теперь наглядно убеждаются в том, что добиваться выполнения решений XX съезда партии можно только настойчивой организаторской работой, подлинной деловитостью, повышением ответственности за порученное дело.

Поучительной в этом отношении является практика работы Глубокского райкома партии. В последнее время секретари, члены бюро этого райкома свели до минимума число заседаний и совещаний, составление справок, резолюций, директив. Все свои усилия, всю энергию глубокские коммунисты направляют на разъяснение среди колхозников решений XX съезда КПСС, на проведение этих решений в жизнь. Работники райкома, начиная с секретарей тт. Рубис, Подвойского и Жавнерко и кончая инструкторами, теперь большую часть своего времени проводят в колхозах, бригадах, на животноводческих фермах, в полевых станках, в мастерских МТС. При этом, выезжая в колхозы, они находят там не час, веда, а по несколько дней подряд и практически помогают колхозникам использовать имеющиеся резервы для подъема хозяйства.

В Глубокском районе любое хорошее начинание быстро становится достоянием всех. Вот характерный пример.

Первичная партийная организация и правление артели имени Молотова решили в целях повышения материальной заинтересованности работников животноводства еженедельно выдавать им дополнительную денежную оплату: дояркам — по 6 проц., а пастухам — по 1 проц. стоимости надоев-

ного молока. Это сразу повысило трудовую активность животноводов. Дела на фермах быстро пошли в гору. В колхозе уже надоели по 2.400 кг молока в среднем от каждой коровы.

Работники райкома изучили этот опыт оплаты труда и, убедившись в его прогрессивности, стали практически внедрять во все колхозы. В результате на фермах района значительно улучшилось содержание скота. Колхозы увеличили производство молока. Пынке его получено на 54 проц. больше, чем в прошлом году. Годовой план заготовок и закупок молока выполнен еще в первых числах июля.

Хороших результатов добились колхозы Глубокского района и в производстве мяса. В этом году уже получено на каждые 100 гектаров 21,6 центнера мяса.

Глубокские колхозники сумели преодолеть и другие серьезные трудности. В нынешнем году здесь сложились исключительно неблагоприятные метеорологические условия для уборки урожая. С начала весны ежедневно шли проливные дожди. По мере накопления на полях скошенного хлеба нависала угроза порчи зерна. Но колхозники района сумели предотвратить такую опасность. Они нашли простой и вместе с тем хороший выход из создавшегося положения. Пользуясь тем, что общественный скот в теплое время находился в летних лагерях, они быстро очистили животноводческие пастбища и приспособили их для временного хранения и обмолота хлеба. Районные руководители сразу же ухватились за эту инициативу и распространили ее. В результате было спасено большое количество хлеба. Сейчас коммунисты района развертывают строительство крытых токов, чтобы в будущем не прибегать к переоборудованию животноводческих помещений.

Конкретнее стали руководить хозяйством и другие райкомы партии. Работать без парадной шумихи, без суеты, нервозности и рынков — к этому стремятся теперь многие партийные комитеты. Чтобы достичь этого, они объявляют решительную борьбу с кампанейщиной, штурмовщиной, гастролерскими наездами, рассылой толкачей, административными обходами.

Перестраивает свою работу и обком партии. В отличие от прошлых лет мы сейчас вдвое меньше проводим заседаний. На бюро, как правило, обсуждаем важнейшие перспективные вопросы, а текущие дела решаем в рабочем порядке. Это внесло существенные изменения в повседневную практику работы инструкторов. Они теперь несравненно меньше сидят над составлением всевозможных справок, проектов постановлений и больше занимаются проверкой исполнения принятых решений, организаторской работой на местах. Обком стал реже вызывать на свои заседания секретарей райкомов и других районных руководителей.

Уменьшилось и число совещаний. Раньше они проводились у нас по всякого рода текущим вопросам и носили характер «накачки». В настоящее время совещания проводятся тогда, когда необходимо обсудить с секретарями райкомов, председателями райисполкомов и другими работниками особо важную проблему, посоветоваться, как лучше провести в жизнь постановление партии и правительства.

Работники обкома партии и областного центра стали чаще выезжать в районы для оказания практической помощи низовым организациям. Эти поездки, как правило, носят целеустремленный характер. Главное внимание мы обращаем на устранение недостатков, на достижение конкретных результатов работы. И это не остается бесследным. Для примера сошлемся на следующий факт.

До последнего времени в нашей области было крайне запущено льноводство. Не удалось сказать, чтобы этой отраслью никто не занимался. Обком по несколько раз в год так или иначе обсуждал вопросы возделывания льна в колхозах, принимал непопулярные решения. О необходимости дальнейшего развития льноводства исписывали горы бумаги и районные организации. Между тем дело со льном и не двигалось, потому что принятые решения не проводились в жизнь, они только служили, так сказать, вещественным доказательством заботы партийных организаций о льне.

Но как только партийные организации не на словах, а на деле принимали осуществлять свои решения о подъеме льноводства, положение сразу изменилось. Посевные площади под льном были значительно расширены. Валовой выход льнопро-

дукции по сравнению с 1953 годом увеличился почти в четыре раза, а денежный доход возрос в 5,5 раза и превысил 300 миллионов рублей.

В текущем году, несмотря на неблагоприятные погодные условия, повсеместно выращен хороший урожай льна. И мы надеемся, что поставленная партийной организацией цель — получить с каждого гектара льняных посевов 10 тысяч рублей дохода и в целом по области 650 миллионов рублей — будет достигнута.

Все эти положительные примеры из жизни нашей партийной организации, однако, не означают, что мы уже работаем так, как того требуют решения XX съезда КПСС. Нет, в методах партийного руководства хозяйством у нас есть еще много серьезных недостатков. Вера в бумагу, в резолюцию еще дает себя знать. Относительно перестройки работы партийных организаций в ряде районов области много говорится, но мало делается. Еще далеко не все райкомы партии научились руководить предметно, со знанием дела.

Взять хотя бы Ошмянский район. Он находится в равных условиях с соседним — Воложинским. Но воложинские колхозы в текущем хозяйственном году получили молока и мяса в пересчете на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий намного больше, чем ошмянские. Урожайность зерновых и технических культур в Воложине в полтора раза выше, чем в Ошмянах.

Чем же объяснить, что соседние районы, располагающие примерно равными возможностями, имеют разные результаты хозяйственной деятельности? Прежде всего уровнем и методами руководства райкомов партии этих районов. Секретари и другие работники Воложинского райкома партии глубоко изучают экономику колхозов своего района, вникают во все детали дела. Они не регистрируют недостатки работы, а стремятся устранить их на месте. Это заставляет их часто выезжать в колхозы, больше укреплять связь с первичными партийными организациями, постоянно находиться в массах.

Работники же Ошмянского райкома и райисполкома этого не делают. В Ошмянах горазды давать обещания и заверения, но не прилагают усилий к тому, чтобы их выполнить. Секретарь райкома партии тов. Клецков и председатель райисполкома

тов. Ковалевский не любят живой организаторской работы в массах. Они могут быстро составить любое решение, «дать команду» о его немедленном выполнении, но чтобы самим взяться за практическое дело, помочь возросшему или МТС провести в жизнь то или иное мероприятие, тут ошмянские руководители тяжелы на подъем. Именно по этой причине ошмянцы очень часто упускают лучшие сроки проведения сельскохозяйственных работ, не справляются с важнейшими заданиями.

Медленно перестраивает свою работу Шарковщинский райком партии. Здесь все еще увлекаются проведением различных совещаний и заседаний, составлением решений, директив. Если посмотреть со стороны, то может сложиться впечатление, что в райкоме кипит напряженная работа. Даже первый секретарь райкома тов. Василевич усердно, в поте лица пишет проекты постановлений, составляет сводки и подписывает протоколы... Но стоит присмотреться получше, и становится ясным, что люди здесь занимаются бесплодным делом, зря убивают время. Райком не проявляет должной требовательности к коммунистам, люди работают без огонька, без страсти, мало проявляют инициативы.

Есть и такие горе-руководители, которые любят пустить пыль в глаза, сделать на копейку, а нашуметь на целый рубль, создать видимость кипучей деятельности. Именно к таким руководителям относится директор Шлянской МТС тов. Либкинд. Он всегда похвастается, что, дескать, возглавляемая им МТС уверенно набирает темпы, идет от успеха к успеху. Но пустые слова только помеха делу. Кроме конфуза, ничего из этого не выходит. МТС систематически не выполняет государственных планов, срывает договорные обязательства перед колхозами. Сельскохозяйственные артели в ее зоне собирают низкие урожаи, мало производят продуктов животноводства.

Рассчитывать на серьезные успехи во всех областях деятельности можно только при условии, если все наши партийные, советские и хозяйственные работники, все коммунисты будут вести повседневную организаторскую работу по осуществлению решений партии и правительства. Партийная организация Молодечненской области сознает это и прилагает все силы к тому, чтобы с честью справиться с задачами, поставленными в решениях XX съезда КПСС.