

Так велит время

Как успешнее решать неотложные задачи ускорения научно-технического прогресса — этой важнейшей теме посвящена анкета «Правды», с которой редакция обратилась к партийным работникам, руководителям министерств и ведомств, предприятий и объединений, ученым, рабочим, колхозникам. Сегодня публикуется первая подборка материалов — партийные работники отвечают на следующие вопросы «Правды»:

1. Что нового вносится в партийную работу после совещания в ЦК КПСС по вопро-

сам ускорения научно-технического прогресса?

2. Как освободиться от парадности, заседательской суеты, бумаготворчества и создать прочный барьер консерватизму, ведомственности и местничеству? Что делается у вас в этом отношении?

3. Активизировать человеческий фактор, перестроить психологию людей в соответствии с требованиями современности — такова задача задач. Как это делается?

С расчетом на инициативу

Н. СЛЮНЬКОВ,
первый секретарь
ЦК Компартии Белоруссии

1. Главное, на что ориентируем партийные организации республики, состоит в том, чтобы уже сейчас, не ожидая каких-то дополнительных решений и указаний, активно разворачивать реализацию поставленных задач. В каждом коллективе искать резервы ускорения научно-технического прогресса. Искать и как можно скорее приводить в действие!

Таково сегодня основное содержание работы многих наших парторганизаций, умело опирающихся на инициативу людей. Например, коллектив Витебского объединения «Монолит», обсуждая перспективы технического перевооружения, решил развить мощности по выпуску оборудования и средств механизации для собственных нужд. Это позволит в двенадцатой пятилетке довести ежегодное обновление активной части фондов до 12 процентов, то есть в несколько раз больше, чем сейчас. Рабочие и инженеры Минского подшипникового завода расширяют внедрение новых, прогрессивных приемов металлообработки. За счет этого уже теперь здесь сберегается до трех тысяч тонн металла в год, а в ближайшей перспективе будет еще больше. Словом, где шьют, там находят.

Партийные комитеты республики сейчас внимательно обобщают опыт работы наших первых межотраслевых научно-производственных объединений. Они подчинены непосредственно Совету Министров БССР и решают важную задачу — разрабатывают на современном уровне технологии изделия, оборудование для предприятий региона независимо от их отраслевой принадлежности. Так, НПО порошковой металлургии производит изделия для 27 предприятий десяти министерств в ведомств. Экономятся тысячи тонн металлопроката, высвобождается много рабочих. НПО «Пластар» повысило производительность выпускаемого оборудования в пять-шесть раз, а точность его — в два-три раза. Результаты отрадные.

И еще одно новшество: создаем советы содействия научно-техническому прогрессу при ЦК Компартии Белоруссии, областных, городских и районных партийных комитетах. Главная цель — координировать и концентрировать усилия партийных, советских и хозяйственных органов, ученых в специалистов, независимо от их ведомственной подчиненности, в интересах быстрого решения коренных народнохозяйственных задач.

2. Частично на этот вопрос я уже ответил. Ведь все новое, что вносится у нас в партийную работу, призвано содействовать улучшению стиля руководства. А проблем здесь еще немало.

Взять хотя бы пресловутое бумаготворчество. Чем оно порождается? Как правило, безответственностью некоторых руководителей. Вот и прячутся за бумагу, перестраховываются, тормозят дело.

Мы ставим вопрос так: если есть серьезные предложения, оригинальные суждения, пожалуйста, приходи в партийный комитет, посоветуемся, поможем. Но забрасывать нас бумажным снегопадом не позволим. Партийный комитет — не ширма для прикрытия некомпетентности или робости руководителя. Одному, второму строго напомнил об их служебном месте, долге, ответственности перед государством, а третий начал решать сам. В минувшем году поток письменных обращений по чисто хозяйственным вопросам в ЦК компартии республики сократился на 2.395 бумаг. Эта тенденция продолжится и впредь. Смелее принимаются решения на местах.

Розко пошли на сокращение регламентированных мероприятий, заседаний, совещаний, слетов, то есть всего того, что нередко является работой только по форме, но не по существу, не вызывается интересами дела.

С трудом, надо сказать, подаются осаде ведомственные барьеры. О некоторых формах их преодоления говорилось выше. Думаю, поможет нам в целевая научно-техническая программа «Интексфикация», которую разработали и включаем составной частью в двенадцатый пятилетний план.

Ввели в регулярную практику отчеты партийных комитетов министерств и ведомств. На заседаниях бюро ЦК докладывали партийные руководители Минпромстроя, Минлеспрора, Минводхоза, Минстройматериалов, Минплодоовощхоза. Через работу парткомов влияем на положение дел в управлениях в отделах, стремимся создать обстановку взаимной ответственности в высокой ответственности.

3. Всем нам надо учиться работать по-новому, во многом перестраивать свою психологию. И лучшая школа здесь — передовой, новаторский опыт.

На днях в бюро ЦК мы обсуждали работу партийного комитета и администрации оршанского станкостроительного завода «Красный борец» по повышению эффективности производства. Интересно, творчески работает коллектив. Умело решается весь комплекс производственных и социальных вопросов. Завод пло-

дотворно сотрудничает с тридцатью академическими, отраслевыми институтами и организациями. Экономится ежегодно 590 тонн проката черных металлов. А главное — достигнут высокий технический уровень станков, обеспечивающий их конкурентоспособность. Они экспортируются в 86 стран мира, в том числе такие развитые, как Англия, ФРГ, Канада, Япония, Италия.

Вот вам пример современного подхода к делу. Опыт оршанцев мы решили распространить во всей отрасли, наглядно показать другим, чего можно добиться за счет ускорения научно-технического прогресса. Поддержали и минчан, которые в этом году приняли обязательство получить весь прирост производства без увеличения расхода проката черных металлов, тепловой и электрической энергии.

Однако прямо скажу: перестраиваются пока далеко не все. Приходится и разъяснять, и убеждать, и наказывать. А кое от кого просто освобождаться. Прежде всего — от консерваторов, несправных приверженцев формально-бюрократических методов руководства. За последнее время, в частности, по этим причинам сняты с занимаемых должностей начальник вагоноремонтного завода имени Мясникова Ю. Шейко, генеральный директор производственного объединения «Строймаш» В. Ивinskий, некоторые другие.

Время сегодня строгое. Оно обязывает значительно повысить спрос с каждого работника. Этим и будем руководствоваться.