

**”О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ“ –
доклад М.В.Мясниковича,**

Главы Администрации Президента Республики Беларусь

Администрация Президента стремится системно, в соответствии с требованиями Главы государства строить свою работу.

Что имеем? Обстановка в Беларуси остается стабильной и управляемой. Оппозиционным политическим партиям и движениям не удалось реализовать заявленные их лидерами задачи по перехвату политической инициативы, организации массовых протестных акций и кампаний.

Проводимый Президентом страны социально-экономический и политический курс поддерживается народом. Все это свидетельствует о зрелости кадров, их сплоченности, как и всех государственных и местных органов, силовых структур, вокруг Главы государства.

Состав руководящих органов власти по уровню образованности, организаторским способностям, политическим качествам способен успешно решать актуальные и в высшей степени ответственные задачи. Это результат настойчивого и последовательного труда.

Причем особо хочу подчеркнуть, – это не пресловутые так называемые ”менеджеры“ и холодные профессионалы, а люди, хорошо подготовленные в политическом отношении, высоконравственные руководители, понимающие, что они зеркало власти и реальные представители Президента в регионах, ведомствах и трудовых коллективах.

Сегодня управленческий корпус, объединенный одним емким понятием ”кадры“, занимается всем: от макроэкономики и политтехнологий до обеспечения пенсионеров продуктами и надлежащего состояния деревенских улиц.

Концептуальные подходы и практические решения последних шести лет позволяют говорить об эффективной и устойчивой власти.

Можно ли считать данный ресурс достаточным?

В штатной ситуации – да. Но завтра, когда на людей, возможно, будет оказываться давление со стороны политической оппозиции и международных кругов, поставивших целью изменить конституционный строй в стране, необходимы дополнительные меры.

Что касается хозяйственного руководства, заслуживает одобрения практика работы Берестовицкого, Ельского, Ляховичского, Миорского, Славгородского, Слуцкого райисполкомов, ряда администраций районов г.Минска и других исполкомов.

Однако отдельные исполнительные комитеты, прикрываясь общими результатами, не занимаются проблемными хозяйствами, не ведут пофакторный анализ эффективности производственной деятельности и социально-политических аспектов жизни регионов.

Мы имеем примеры, когда на предприятиях, в колхозах допускается нарушение трудового законодательства, инертность в решении хозяйственных задач и упование на безграничную помощь государства.

Еще хуже, когда иждивенчество, собственный низкий профессионализм и бездеятельность некоторые местные начальники прикрывают критикой в адрес центральных органов и даже Президента.

Не хотел бы прибегать к чрезмерно жестким формулировкам, но такой стиль – мы полагаем в Администрации – несовместим с пребыванием в должности.

Об этих и других недостатках, с конкретными адресами, мы говорили вчера на семинаре.

Экономика – дело Совета Министров. Он выборами и идеологией не занимается. Вместе с тем политика и экономика образуют единое целое.

Один пример. В августе страна должна выйти на 100-долларовую зарплату.

И поставленная задача будет выполнена.

Министры, председатели облисполкомов, горисполкомов

вместе с руководителями предприятий должны обеспечить эффективность производства, чтобы эти средства были заработаны, а не выплачены за счет кредитов, скудных инвестиционных фондов или отвлечения из оборотных средств. Иначе от экономики будут руины, и добрый политический замысел получит отрицательный результат.

Анализ, изучение вопросов показывает, что многие недостатки и ошибки, разного рода злоупотребления порождаются отсутствием надлежащего контроля за работой и поведением кадров.

Администрация Президента видит здесь свои упущения. В Концепции кадровой политики, разрабатываемой по поручению Главы государства, и в практических делах будет учтена необходимость преодоления этих недостатков.

Особый вопрос – ответственность кадров, структурирование этой ответственности по уровням управления. Руководители предприятий и регионов, обладая в соответствии с законодательством достаточно широкими полномочиями, зачастую выполняют ряд функций, которые ранее входили в компетенцию министерств и Правительства.

Мне представляется это правильным как с теоретической, так и с практической точки зрения.

В то же время надо отметить, что многие министерства пока не полностью нашли себя. Это создает трудности в управлении, размывает ответственность кадров.

Рассматривая на коллегии Администрации работу Барановичского, Брестского, Витебского, Логойского и других горрайисполкомов, мы пришли к выводу, что названные недостатки, хотя и не являются системными, требуют устранения. Практически ежедневно приходится стыковать интересы региона и ведомства. Речь идет как о хозяйственных, так и об организационных и кадровых вопросах.

Президент страны поручил Правительству уточнить структуру управления народным хозяйством.

По нашему мнению, при доработке вопроса Правитель-

ству следовало бы не только отстаивать предложения республиканских органов, а детально расписать полномочия и функции центра, регионов и предприятий.

Это определит целесообразность, упорядочит деятельность не только республиканских, но и территориальных органов управления.

Я полагаю, что потребуется уточнение действующего законодательства. Свои предложения мы сформулировали.

Кадры взрослеют, расширяется масштабность их мышления. Однако из-за несовершенства хозяйственных отношений управленцы поставлены в условия постоянного риска. Причем без права на ошибку.

Когда в течение 1999 и 2000 гг. Президент страны требовал прекратить всякого рода зачетные схемы расчетов за топливно-энергетические и другие ресурсы, внятным аргументом за сохранение зачетов была нестабильность белорусской валюты.

Прошло более полугода с тех пор, как обменный курс белорусского рубля стал единым и нет обвальной девальвации. Но схемы по-прежнему работают, и этот бизнес процветает, в том числе в торговле высоколиквидной продукцией.

На первый взгляд – это совминовские вопросы. Однако по своей сути – политические. Несовершенные организационные, хозяйствственные отношения разворачивают кадры, втягивая их в преступные сделки. Кроме нравственных, мы имеем и политические издержки.

Заслуживает всяческой поддержки твердая позиция Премьер-министра Ермошина В.В., который настойчиво заставляет перейти на товарно-денежные отношения. В этой связи вся управленческая вертикаль, хозяйственные руководители должны избавиться от негодных настроений и тем самым сохранить чистоту кадров.

Уважаемые товарищи!

У нас часто в обиходе такое понятие, как "развитие и стабилизация". Суть этих терминов применительно к периоду политических кампаний (и не только) состоит в том, что повсе-

местно и в установленный срок должна выплачиваться зарплата. Цены и тарифы должны быть в заданных параметрах. Чтобы не было хамства и поборов. В торговле – нормальный ассортимент.

Условия для людей и предприятий, несмотря ни на что, не должны ухудшаться. Следует избегать сомнительных экспериментов и непродуманных решений.

Все, подчеркиваю, обоснованные обращения в органы власти должны быть оперативно рассмотрены. Люди должны получить по ним четкие и убедительные разъяснения. И нас поймут. В этом суть практической идеологии.

Власть на предстоящем экзамене должна продемонстрировать стабильность и обязательность. Причем в этот период следует усилить централизацию действий, не должно быть никакого уклонения от выполнения принятых решений.

Будет давление, будут попытки разрегулироватьственный механизм под видом либерализации общества. Будет запускание люстрациями, "позорными столбами", на что охочи в своей риторике Позняк, Чигирь, Козловский и другие.

Вибрировать перед политическими горлопанами мы не станем. Однако, общее чувство сплоченности вокруг Президента должно нарастать. Люди в низовом звене должны получать поддержку и помочь. Только так обеспечивается уверенность и деловое спокойствие.

**С полным текстом документа
можно ознакомиться в библиотеке**