

КОГДА заду-
мываешься
о том, как прак-
тически пре т в о-
рять в жизнь за-
дачи, поставле-
нные декабрьским
и февральским
Пленумами ЦК
КПСС, то возвра-
щаешься к одной главной мысли:

надо постоянно совершенствовать стиль и методы организаторской работы, повышать ответственность за порученное дело. В. И. Ленин учил, что важнейшим, основным принципом управления является коллегиальность руководства и персональная ответственность. «Коллегиальное обсуждение и решение всех вопросов управления в советских учреждениях, — писал Владимир Ильич, — должно сопровождаться установлением самой точной ответственности каждого из состоящих на любой советской должности лиц за выполнение определенных, ясно и недвусмысленно очерченных, заданий и практических работ». Это ленинское указание имеет особое значение сейчас, когда так возросли в нашей стране масштабы хозяйственного и культурного строительства. Конкретная организаторская работа, высокая ответственность работников за выполнение планов и заданий — вот что прежде всего решает успех дела.

САМАЯ ТОЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ников. Все это необходимо, чтобы укреплять привычку у каждого работника к личной высокой ответственности за порученное ему дело.

Здесь нельзя не сказать о критике и самокритике. Где их нет, там создаются условия, порождающие безответственность, расхлябанность и недисциплинированность. Важной аудиторией, где критика приносит огромную пользу, является общее собрание коллектива, сессии Советов и т. д. Здесь часто ставятся отчеты руководителей и других работников. Но всегда ли на таких собраниях происходит честный и искренний раз-

если мы сегодня говорим об усилении персональной ответственности за порученное дело, то лишь потому, что четкая персональная ответственность поднимает еще выше всю организаторскую работу.

Когда мы проверяем деятельность того или иного предприятия, министерства, ведомства, то обнаруживаем, что нередко теряются рабочее время и материалы, что делу мешают консерватизм, нежелание вносить новое. Иными словами, отмечаем брак в руководстве, и причина этого брака всегда лежит в безответственности руководителей в казенном исполнении своих служебных обязанностей, а где безответственность, там и энергичность, инициативность, ответственность, бесконтрольность, ротозейство, всегда наносится большой ущерб государству.

В ДОКЛАДЕ на совещании руководящих работников партийных, советских и сельскохозяйственных органов в Москве в фев-

Т. КИСЕЛЕВ,
Председатель Совета Министров
Белорусской ССР



нако не всегда так бывает. Недавно Совет Министров республики изучил по ряду рассмотрения писем и заявлений трудящихся в Главном управлении коммунального хозяйства. Вскрыты серьезные недостатки. Начальник главка тов. Длугошевский и работники аппарата не обращали внимания на то, что из некоторых городов приходило больше жалоб на недостатки в коммунальном обслуживании населения. Некоторые жалобы рассматривались поверхностно, а подполье лежали без движения в самом управлении. При этом очень серьезно предупредил тов. Длугошевского.

Но есть и гореть на работе, энергичным, инициативным, думать и искать — вот что нужно каждому из нас! Жаль, что многие некоторые предприятий и учреждений оказываются люди, которые вместо того, чтобы проявить инициативу, ждут, когда им дадут

не сказать о критике и самокритике. Где их нет, там создаются условия, порождающие безответственность, расхлябанность и недисциплинированность. Важной аудиторией, где критика приносит огромную пользу, является общее собрание коллектива, сессии Советов и т. д. Здесь часто ставятся отчеты руководителей и других работников. Но всегда ли на таких собраниях происходит честный и искренний раз-

С полным текстом документа можно ознакомиться в библиотеке



ответственности, не уточнять своих обязанностей и своей роли в выполнении того или иного дела, нежелание называть фамилии тех, кто плохо справляется с поручениями. Таким образом, передается забвению простая, но весьма важная