

# БРАТЬ НОШУ ПОТЯЖЕЛЕЕ

Стремление обеспечить безусловное выполнение решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК партии призывает повседневные заботы партийных организаций. Успеха добиваются там, где постоянно совершенствуют стиль работы, дают простор инициативе, творческому поиску. Товарищ К. У. Черненко сказал на встрече с избирателями: «Партия добивается, чтобы ленинский стиль во всем его многообразии и богатстве стал потребностью души, незаменимым рабочим инструментом каждого партийного, советского, хозяйственного руководителя». Определенный опыт по совершенствованию организаторской, идеологической, массовой политической работы накоплен в Белоруссии. Есть, безусловно, и немало проблем, нерешенных вопросов.

Обо всем этом и шла речь в беседе корреспондентов «Правды» с первым секретарем ЦК Компартии республики Н. Н. СЛЮНЬКОВЫМ.

— Николай Никитович, стиль партийной работы — понятие емкое. На чем прежде всего сосредоточивается сегодня внимание партийных комитетов, коммунистов республики!

— На умении выбрать такие формы и методы работы, которые обеспечивали бы безусловное выполнение принятых решений, помогали выявлять и вовлекать в дело все возможности. Важно четко обозначить место каждой парторганизации, каждого ведомства, наладить действенный контроль.

Особо ставим задачу работать на местах, внизу. Кадры у нас в большинстве своем энергичные. Но вот не все умеют глубоко анализировать положение дел, свою работу. Помнится, приехал на Осиповичскую городскую партийную конференцию. Посмотрел доклад. Все в розовом свете. Хозяйства за последние годы несколько увеличили производство и продажу государству продукции животноводства и растениеводства. Отсюда и полное благодушие. Предлагаю секретарю горкома Н. Гриневу: «А давайте-ка посмотрим на вашу работу глубже. Какие результаты были в девятой, десятой пятилетках, какую помощь получили от государства и что даете сегодня?» Картина складывалась несколько иная: район располагает неплохими природно-экономическими условиями для эффективного ведения сельского хозяйства. Мелиорирован каждый третий гектар сельхозугодий. За 12 лет в развитие агрокомплекса вложено 98 миллионов рублей, а прибыль за этот период составила лишь 30 миллионов рублей. Упало среднегодовое валовое производство сельхозпродукции. Тут, как видим, не в литавры бить. И, разумеется, совсем другим должен был быть доклад на конференции.

дого дня. Учим людей, раскрываем имеющиеся возможности. Учим не лекторски, не кабинетно, а на конкретных примерах.

Считаю одним из условий успешного осуществления намеченного напряженности, работу с полной отдачей сил. Это мобилизует каждого. Человек, который шагает налегке, не раскрывается до конца, не использует полностью свои возможности. Это плохо и для человека, и для дела. Значит, ориентироваться надо не на минимум. Конечно, при всей напряженности задания должны быть обязательно реальными. Когда теряем чувство меры и заходим за границу реальности, то преподаем уроки формализма.

Еще одно условие — думать, искать возможность, как сделать порученную тебе работу лучше. Прошел день — подведи ему итог, проанализируй: что сумел сделать и что нет? Почему не сделал? Какие уроки нужно извлечь на завтра? Стремимся воспитывать у кадров потребность такого анализа, строгую взыскательность к себе.

Уместно здесь заметить, что нетребовательность к своим действиям часто плохо заканчивается. Недавно освобождены от занимаемых постов руководители правоохранительных органов республики — прокурор А. Могильницкий, министр внутренних дел Г. Жабицкий, член Верховного суда БССР В. Пыльченко, другие работники. Они нарушили социалистическую законность при расследовании уголовного дела, не обеспечили должного руководства порученными участками работы. Как же получилось, что работники, призванные стоять на страже закона, сами его нарушили? Причина, считаю, одна: бесконтрольность, невзыскательность к себе. Не спра-

что «пар» идет только в кабине. За год руководитель отработал лишь на 15 дней в коллективы предприятий выезжал. О каком знании положения дел на местах тут можно говорить? Есть такие и в партийном аппарате.

Прошедшая отчетно-выборная кампания в парторганизациях внесла немало позитивного в работу с кадрами. Укреплены многие звенья. Обстановка сейчас в основном деловая, творческая. Однако это лишь первые шаги. Пока не удалось добиться системного подхода к работе.

— А в чем суть его?

— Думаю, лучше всего это можно проиллюстрировать на конкретном примере. Передовая область у нас по всем показателям — Гродненская. Чем берут там? Системностью в работе — учетом всех факторов, различных аспектов той или иной проблемы. У гродненцев самая высокая культура земледелия. Разработаны условия соревнования за звание «Хозяйства высокой культуры земледелия». Разложено все, как говорится, по полочкам. А контроль как поставлен? Сверху и снизу. Через коллективную выработку обязательств, их публичную защиту, ежемесячную проверку исполнения с выездами областных и районных руководителей на каждую ферму, на каждую бригаду.

Распространяем этот опыт. Сопоставляем работу обкомов. У нас шесть областей. Все они разные — по уровню развития, результатам. Разный и стиль работы партийных комитетов. Больше всех получили капиталовложений Минская, Гомельская и Брестская области. Однако возможности эти используют не в полную меру. Отдача пока низка. Сказали им об этом прямо, показали на фактах.

Меньше вложений досталось Гродненской, Витебской, Могилевской областям. Однако самые высокие результаты получили гродненцы. Об их стиле работы я уже говорил. Совсем плохо в Витебской и Могилевской. Выдвинули здесь к руководству новых первых секретарей обкомов. Положение постепенно выправляется.

Не так просто овладеть системным подходом. Учим на примерах. Всесторонне, углубленно разбираем ситуацию, контролируем работу. На мой взгляд, контроль должен вы-