

УМЕЛО ПОДБИРАТЬ, ЗАБОТЛИВО ВОСПИТЫВАТЬ КОЛХОЗНЫЕ КАДРЫ

За последние годы на руководящую работу в колхозы и совхозы нашей области выдвинуто немало опытных, знающих свое дело товарищей. Это — партийно-советские работники, умелые хозяйственники, специалисты сельского хозяйства. В большинстве своем они хорошо разбираются в экономике сельского хозяйства, являются замечательными организаторами масс.

В настоящее время около одной трети всех председателей колхозов области имеют среднее и высшее агрономическое и зоотехническое образование, 60 человек закончили различные вузы и 176 — средние учебные заведения. Высокая общая и специальная подготовка наших колхозных кадров положительно сказывается на практической деятельности сельхозартелей.

Очень справедливо говорится в народе: какой председатель — такой и колхоз. И это действительно так. Если во главе артели стоит хороший руководитель, умелый организатор, то и дела там решаются успешно, растет экономика, благосостояние колхозников. Мы хотим, чтобы все наши колхозы были хорошими и давали больше продукции, а люди жили в достатке. Следовательно, необходимо обеспечить все колхозы хорошими кадрами.

★
В. ЛОБАНОК,
первый секретарь Витебского
обкома КПБ

★

развернулось соревнование за досрочное выполнение заданий семилетнего плана. Члены артели борются за то, чтобы в текущем году получить на сто гектаров сельхозугодий по 33 центнера мяса, 280 центнеров молока. Их слова не расходятся с делом. На всю область славится доярка этого колхоза Ефросинья Галинская. Эта скромная труженица за восемь месяцев надоила по 3.160 литров молока от каждой коровы, а от всей группы столько, сколько колхоз получил в 1953 году от всего стада. Не отстают от нее доярки фермы коммунистического труда Мария Крицкая, Валентина Бороденок и Мария Шидловская.

Первичные партийные организации области стараются всячески помогать колхозным кадрам в их росте, учебе, развивать их творческую инициативу. Для этого в нынешнем году во всех районах один раз в неделю проводятся семинарские занятия председателей колхозов, директоров совхозов и секретарей сельских парторганизаций. Они изучают основы земледелия и животноводства, вопросы экономики, организации и планирования сельско-

многие специалисты сельского хозяйства. Вновь избранные руководители колхозов энергично взялись за доверенное им дело.

Между тем некоторые райкомы партии еще не учитывают возросших требований, мирятся, когда во главе отдельных колхозов стоят слабые, неподготовленные люди. Так, в практике Толочинского райкома партии нередки случаи, когда несправившегося с работой председателя колхоза рекомендуют на этот же пост во второй раз. В свое время райком партии рекомендовал председателем колхоза «Искра» Кожина. Но через некоторое время выяснилось, что этот руководитель снова провалил дело, стал пьянствовать, потерял авторитет у колхозных масс. На отчетно-выборном собрании колхозники прокатили этого руководителя на «воронных». Райком партии мирится с тем, что отдельные председатели колхозов заботятся только о своем благополучии, возводят в районном центре дома, а о колхозных делах мало помышляют. Неправильная практика подбора и воспитания кадров в Толочинском районе привела к тому, что здесь наряду с передовыми, экономически сильными колхозами имеются слабые.

Неудовлетворительно ведет работу по подбору и воспитанию руководящих колхозных кадров Дубровенский райком партии. Во главе отдельных