

Н. СЛЮНЬКОВ, первый секретарь ЦК КП Белоруссии

## РАБОТАТЬ СИСТЕМНО, С ПОЛНЫМ НАПРЯЖЕНИЕМ СИЛ

В центре практической деятельности Коммунистической партии — политического руководителя советского общества — реализация многоплановых, масштабных задач, связанных с совершенствованием развитого социализма, укреплением экономического и оборонного могущества государства, повышением благосостояния трудящихся. Осуществление этих задач требует полной мобилизации сил и ресурсов, дальнейшего улучшения качества организационно-управленческой деятельности на всех участках социалистического строительства.

Конкретная программа такой работы содержится в документах XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК, в его постановлениях, трудах и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко. Образцом ее практического воплощения, глубоко продуманного, всесторонне обоснованного руководства жизнью партии и общества, подлинно ленинского стиля работы является многогранная и плодотворная деятельность Центрального Комитета КПСС, его Политбюро.

Все решения и действия партии, ее руководящих органов базируются на точном знании коренных законов и закономерностей общественного прогресса, умелом применении марксистско-ленинской теории к анализу конкретной действительности. Это позволяет ясно видеть перспективу, правильно определять основные направления социально-экономического и политического развития, ставить мобилизующие цели и в то же время реалистически учитывать возможности их достижения.

Одной из характерных особенностей революционно-преобразующей деятельности партии является системный, комплексный подход к решению теоретических и практических проблем общественной жизни. Этого требуют возрастание руководящей роли партии как политического вождя общества, увеличение масштабов и усложнение задач коммунистического строительства, повышение социальной активности масс.

В основе системного подхода лежит понимание партийной работы как многогранного комплекса взаимосвязанных, взаимообусловленных, дополняющих друг друга средств, форм и методов, направленных на решение экономических, социально-политических и воспитательных задач в их неразрывном единстве.

Идея системности, целостности воплощена в трудах и практической деятельности создателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина. Он неоднократно указывал на то, как важно «обдумать систему работы», «найти в каждый особый момент то особое звено цепи, за которое надо всеми силами ухватиться, чтобы удержать всю цепь и подготовить прочно переход к следующему звену» (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 364; т. 36, стр. 205). Выбор основного звена в ленинском понимании является сердцевинной системного подхода, придающей ему верную целевую направленность. Без этого в общей си-

стеме намеченных мер может быть упущено главное, более важные задачи могут быть заслонены менее значительными.

Наша партия, прочно усвоив ленинские идеи системности, развивает и обогащает их в своей повседневной созидательной деятельности. Системный подход во всех сферах общественной жизни приобретает все большее распространение, становится важнейшим элементом партийного и государственного строительства. Мы говорим о «системе планирования народного хозяйства», «системе материально-технического обеспечения», «системе показателей» и т. д. В словаре партийных, советских, хозяйственных работников прочно утвердились такие словосочетания, как «действовать системно», «обеспечивать системный подход». Подобные термины все чаще встречаются в научной литературе, прессе. Это, разумеется, не дань изменчивой моде, хотя иногда и она дает о себе знать, а отражение потребности в выработке методологии научного познания и социальной практики.

В чем же суть такого подхода в партийной работе? Как мы его понимаем?

Работать системно — значит во всех своих решениях и действиях руководствоваться требованиями марксистско-ленинской теории, учитывать закономерности общественного развития, всесторонне анализировать происходящие процессы, явления и тенденции, постоянно ставить перед собой напряженные, мобилизующие и в то же время реальные задачи, добиваясь их неукоснительного выполнения.

Работать системно — значит обеспечивать правильное сочетание партийного и государственного управления, четко разграничивать функции партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций, добиваться высокой эффективности их работы, слаженности и согласованности в достижении общих целей.

Работать системно — значит обеспечивать тесное сочетание организаторской, хозяйственной и воспитательной деятельности, неразрывное единство слова и дела, решения и исполнения, постоянно учитывать политические, экономические, социально-нравственные последствия всей совокупности принимаемых мер.

Руководствуясь требованиями ЦК КПСС, партийные организации Белоруссии направляют настойчивые усилия на совершенствование стиля и методов своей работы, утверждая системный подход в решении стоящих перед республикой задач, мобилизуя массы на напряженный, творческий, высокопроизводительный труд.

Сердцевиной всей деятельности Коммунистической партии и Советского государства является руководство народным хозяйством. Как отмечалось на XXVI съезде КПСС, именно в области экономики закладывается фундамент решения социальных задач, укрепления обороноспособности страны, фундамент активной внешней политики.

Руководство народным хозяйством — дело сложное, разностороннее. И здесь, пожалуй, больше чем где бы то ни было требуются системность, плановость, без которых немислимы надежное управление и хозяйствование. Из этих соображений ЦК КП Белоруссии и исходил, разрабатывая и внедряя систему основных направлений организации работы по выполнению решений XXVI съезда КПСС. В небольшом по объему документе в соответствии с главными задачами одиннадцатой пятилетки были определены сроки и периодичность осуществления конкретных организационно-политических мероприятий, установлено, кто их готовит, проводит и контролирует исполнение.

Эта система помогает, во-первых, обеспечить более четкую организацию действий отраслевых и территориальных органов руководства и управления в решении не только экономических, но и социаль-

ных задач. Во-вторых, она содействует выработке у кадров умения активно управлять социально-экономическими процессами, изыскивать и приводить в действие дополнительные резервы повышения эффективности производства, решительно преодолевать ведомственность и местничество. В-третьих, система позволяет распределить функции и ответственность партийных, советских и хозяйственных органов, наладить действенный контроль на всех участках производства, во всех звеньях управления сверху донизу.

Проследим действие системы на конкретных примерах из практики партийного руководства хозяйством Белоруссии. В начале пятилетки в республике сложилась парадоксальная ситуация: текущие годовые планы выполнялись, а пятилетнее задание находилось под угрозой срыва. Почему? Дело в том, что, исходя из имеющихся, чаще всего ограниченных ресурсов, многие союзные министерства и ведомства занижали планы предприятий, а республиканские органы не проявляли при этом должной принципиальности и последовательности. При менее напряженных планах, разумеется, забот поменьше и гарантий их выполнения больше.

Естественно, ЦК КП республики мириться с этим не мог. Потребовалось все проанализировать, просчитать. Оказалось, что для гарантированного выполнения пятилетки в целом нужно было в 1983 году удвоить темпы прироста производства промышленной продукции по сравнению с ранее намеченными.

Но где найти, как обеспечить такую прибавку? На это и были направлены все наши организационные, экономические и воспитательные усилия. В ЦК КПБ состоялся принципиальный разбор недостатков, допущенных ранее при разработке планов, была дана соответствующая оценка деятельности руководителей, которые пытались взять нагрузку полегче. Одновременно были определены конкретные задания областям. Секретари, члены бюро ЦК выехали в обкомы, руководящие работники областей, в горкомы, райкомы партии, в первичные организации. Пришлось разбираться с положением дел буквально на каждом предприятии, на каждом участке производства, доходить до каждого рабочего места. Словом, миром, всем миром искали пути решения поставленной задачи.

В соответствии с разработанной в республике системой партийными, советскими и хозяйственными органами налажен подекадный, ежемесячный и ежеквартальный контроль за ходом реализации планов и обязательств. При этом мы стремимся придать ему упреждающий характер. Вовремя заметить негативные тенденции, оперативно принять конкретные меры, исключающие возможные срывы выполнения планов, — именно на это делается упор.

Если все же оказывается, что какие-то предприятия не выполнили план, то каждый такой случай рассматривается в горкомах, райкомах, обкомах партии, в министерствах и ведомствах. При необходимости на отстающие предприятия направляются специалисты, способные на месте изучить положение дел и оказать действенную помощь.

Таким образом, не в кабинетах, не на лекциях, а на практике кадры учатся искусству овладеть системным подходом, работать напряженно, творчески. Только такая работа, требующая полной отдачи сил, по-настоящему плодотворна. Об этом говорят и результаты. За три года пятилетки объем промышленного производства в республике возрос на 15,2 процента против 13 по плану. Производительность труда повысилась на 10,2 процента при плане 8,8. В хорошем ритме работает наша индустрия и в текущем году. Перевыполняются социалистические обязательства по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции. Созданы условия для обеспечения заданий всей пятилетки в целом.

Системный подход мы используем и при разработке проекта основных направлений экономического и социального развития республики на следующее пятилетие, твердо следуя установке товарища К. У. Черненко на то, что уже в двенадцатой пятилетке необходимо добиться коренного перелома в повышении эффективности народного хозяйства. Усилия партийных организаций, трудовых коллективов, министерств и ведомств республики сосредоточены на поиске путей ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции. И можно отметить, что нам удалось заметно улучшить многие ранее намечавшиеся технико-экономические показатели.

Ориентация на системную, напряженную, творческую работу определяет также усилия республиканской парторганизации, всех труженников агропромышленного комплекса по выполнению Продовольственной программы. И здесь в начале пятилетки у нас был допущен серьезный сбой, недополучено большое количество сельскохозяйственной продукции. Конечно, имели место и объективные причины. Но все сводить только к ним нельзя. В трудных погодных условиях первых лет пятилетки у некоторых руководителей районного, областного и даже республиканского звена появились сомнения в реальности заданий Продовольственной программы, в возможности их выполнения. Первое, что необходимо было сделать самим работникам ЦК, обкомов, райкомов партии — это осознать, что поставленные задачи реальны, что их можно и нужно решить. Затем пришлось убедить в этом всех, кто занимается вопросами сельского хозяйства в республике, областях и районах.

Понадобилось провести всесторонний, углубленный анализ всех без исключения имеющихся резервов, найти пути восполнения допущенного недобора сельскохозяйственной продукции. Начали разбираться, что должны сделать каждое хозяйство, каждый район и область для выполнения Продовольственной программы. Особое внимание уделили экономически слабым хозяйствам. Надо сказать, что в последние годы почти каждое второе хозяйство работало нерентабельно, многие относились к экономически слабым. Понятно, что не заниматься ими — значило не справиться с плановыми заданиями. На уровне республиканских, областных и районных органов, в каждом отстающем колхозе и совхозе была выработана и осуществлена система мер, которая позволила всем хозяйствам активно включиться в борьбу за увеличение производства и заготовок сельскохозяйственной продукции. Каждому из них были определены реальные рубежи роста. Под намеченные показатели подводился комплекс соответствующих организационно-технических и политико-воспитательных мероприятий, определялось, что и в какие сроки может и обязано решить само хозяйство, а в решении каких вопросов ему должна быть оказана помощь со стороны вышестоящих органов.