КРУГАГЛЯД КІРАЎНІКА

ПАРТЫЙНАЕ ЖЫЦЦЁ

Усё ўзрастаючыя маштабы і складанасць задач камуністычнага будаўніцтва, падкрэслівалася на XXIII з'ездзе партыі, прад'яўляюць усё больш высокія патрабаванні да падбору, вылучэння і выхавання кадраў. На кіруючыя пасады павінны вылучацца работнікі, якія адданы ідэям камунізма, добра ведаюць сваю справу, пастаянна звязаны з масамі, умеюць арганізаваць іх на выкананне стаячых задач.

Цяпер, у пярэдадзень чарговага XXIV з'езда КПСС, асабліва ясна адчуваеш, наколькі выраслі за гэтыя гады нашы кадры, як расшырыўся кругагляд сучаснага кіраўніка.

Нядаўна мне давялося прысутнічаць на справаздачна-выбарнай канферэнцыі камуністаў Віцебскага станкабудаўнічага завода імя С. М. Кірава. З пачуццём гордасці слухаў я высока-патрыятычныя, дзелавыя выступленні, прасякнутыя вялікай адказнасцю за ўсё, што робіцца ў сваім калектыве, у партыі і краіне. Узяў слова і дырэктар завода П. Сабалеўскі. Ён таксама гаварыў вельмі канкрэтна, прыводзіў прыклады дзейнасці розных цэхаў, называў лічбы выканання плана. І ў той жа час яго выступленне было асабліва глыбокім па думцы, звернутай у заўтрашні дзень. Ён умела абагульняў зробленае, смела прымяраў дасягненні і планы прадпрыемства да самых высокіх патрабаванняў навукова-тэхнічнага прагрэсу.

Завод імя Кірава стаў у нас своеасаблівай кузняй кіраўнікоў прамысловасці: толькі за апошнія гады чатыры работнікі вылучаны адсюль дырэктарамі на іншыя прадпрыемствы, некалькі чалавек — намесні-

ла: на заводзе цудоўны калектыў, моцная партарганізацыя. Тут ёсць у каго павучыцца.

У апошні час мы прывыклі ўжо да тэрмінаў навукова-тэхнічная рэвалюцыя, НАП і часам не адразу заўважаем, як узбагачаюць яны жыццё. Пазявіліся новыя галіны прамысловасці, ускладніліся тэхналагічныя працэсы, у практыку кіравання ўвайшлі ЭВМ, АСУ. І ўсё гэта трэба не толькі прызнаць, але і ўключыць у дзеянне, атрымліваючы максімальную аддачу.

А ці ўсе нашы кадры гатовы да гэтага? Ці дастаткова ў нас ведаў, шырыні мыслення, правільнага бачання перспектыў?

Яшчэ ў першыя гады Савецкай улады У. І. Ленін гаварыў: «...Каб кіраваць, трэба быць кампетэнтным, трэба поўнасцю і дасканала ведаць усе ўмовы вытворчасці, трэба ведаць тэхніку гэтай вытворчасці на яе сучаснай вышыні, трэба мець вядомую навуковую адукацыю». А як змяніліся і ўмо-

справу, але і чуйна ўлоўліваць змяненні, якія адбываюцца ў сумежных галінах і ў эканоміцы ў цэлым, прадбачыць іх вынікі, добра арыентавацца і ў хуткім развіцці навукі, і ў настроях людзей.

Пяць год назад Аршанскі завод «Легмаш» узначаліў Г. Брыш. Тут ён пачынаў некалі свой шлях арганізатара вытворчасці, быў майстрам, вырас да галоўнага інжынера. Адным словам, добрую школу прайшоў, але і задачы перад ім адразу ж паўсталі нялёгкія: завод якраз пераходзіў ад вытворчасці бытавых на выпуск высакаскорасных прамысловых швейных машын. Новы дырэктар звярнуўся да ініцыятывы перадавых рабочых, да творчай думкі калектыву. Па парадзе дырэктара рабочыя першага механічнага цэха пачалі рух за тое, каб выконваць зменныя заданні за 6 гадзін, аддаючы сёмую асваенню новай прадукцыі. Ініцыятыву падхапілі ў іншых цэхах, і гэта дапамагло ў сціслыя тэрміны ажыццявіць перабудову вытворчасці.

У цэхах «Легмаша» паспяхова ўкаранёны падводная паліроўка, алмазная апрацоўка дэталей і многія іншыя навінкі. Упершыню ў краіне аршанцы асвоілі вытворчасць быстраходных чаўнакоў для высакаскорасных прамысловых швейных машын. За гады пяцігодкі выпуск гэтых машын узрос у

Дзяржаўны знак якасці. Ужо семнаццаць кварталаў запар калектыў завода ўпэўнена трымае першынство ва ўсесаюзным сацыялістычным спаборніцтве. Ва ўсіх гэтых поспехах калектыву, безумоўна, адыграла ролю энергія, ініцыятыва, эрудыцыя дырэктара Г. Брыша.

Людзей высокаадукаваных, спецыялістаў высокага класа, якія стаяць на чале калектываў, у нас у вобласці цяпер нямала. Дастаткова назваць дырэктара Полацкага нафтаперапрацоўчага завода П. Караткова, кіраўніка Наваполацкага мантажнага ўпраўлення трэста «Нафтазаводмантаж» Л. Ашмяна. Абодва — лаўрэаты Дзяржаўнай прэміі СССР. Упэўнена і кваліфікавана вядуць калектывы дырэктар Аршанскага льнокамбіната Герой Сацыялістычнай Працы Г. Сямёнаў, дырэктар Полацкага завода шкловалакна Л. Грыгор'ева, старшыні калгасаў: імя С. М. Кірава — М. Смаргонскі, імя Ф. Э. Дзяржынскага — В. Капітанаў, імя Г. М. Дзімітрава — Герой Сацыялістычнай Працы К. Смірноў і многія іншыя. Веданне справы, глыбокая партыйнасць, уменне ўлічваць думку і настроі калектыву, згуртаваць яго на вырашэнне галоўных задач тэхнічнага прагрэсу дазваляюць такім кіраўнікам працаваць без зрываў, упэўнена глядзець у заўтрашні дзень.

далі сучасным патрабаванням. Пераважная большасць сакратароў гаркомаў і райкомаў партыі, старшынь гарадскіх і раённых выканкомаў Саветаў вобласці маюць закончаную вышэйшую адукацыю. Кіраўнікі буйных прамысловых прадпрыемстваў, будоўляў і транспартных арганізацый таксама, як правіла, — спецыялісты высокай кваліфікацыі.

Прыемныя перамены адбыліся за апошнія гады і сярод кіруючых кадраў у сельскай гаспадарцы. 96 працэнтаў дырэктараў саўгасаў і многія старшыні калгасаў маюць вышэйшую або незакончаную вышэйшую адукацыю. Пачынаючы з 1967 года, мы планамерна ўмацоўваем сярэдняе звяно кіраўніцтва сельскагаспадарчай вытворчасцю, зыходзячы з таго, што цяперашнія вытворчыя брыгады і жывёлагадоўчыя комплексы павінны ўзначальваць спецыялісты сельскай гаспадаркі, людзі з добрымі арганізатарскімі здольнасцямі, палітычна сталыя. Цяпер спецыялісты ўзначальваюць у нас ужо больш 1120 брыгад і ферм. Многія з кіраўнікоў сярэдняга звяна працягваюць адукацыю ў вышэйшых і сярэдніх спецыяльных навучальных установах.

Чым вышэй кругагляд, тым далей, як вядома, лінія гарызонта. Час прад'яўляе да кадраў усё больш і больш высокія патрабаванні. Яшчэ ўчора

адносімся іншы раз з прыдзіркай. Не даём заседжвацца на месцы, увесь час нацэльваем кадры на павышэнне ўзроўню падрыхтоўкі, на больш актыўнае накапленне вопыту. У практыку партыйнага жыцця трывала ўвайшоў сістэматычны аналіз вынікаў гаспадарчай дзейнасці камуністаў-кіраўнікоў, выкананне імі планаў укаранення новай тэхнікі і прагрэсіўнай тэхналогіі, а таксама паездкі кіруючых і інжынерна-тэхнічных работнікаў на перадавыя прадпрыемствы, будоўлі, у калгасы, саўгасы. Усё гэта дае магчымасць кіраўнікам параўноўваць поспехі свайго калектыву з дасягненнямі іншых, укараняць лепшы вопыт у апрабіраваным ужо выглядзе.

Вялікую ўвагу ўдзяляем мы таксама распрацоўцы і ажыццяўленню ў калектывах комплексных планаў сацыяльнага развіцця. Бюро абкома абагульніла і адобрыла вопыт работы ў гэтым напрамку парткомаў Аршанскага ордэна Леніна льнокамбіната, Віцебскага завода гадзіннікавых дэталей і Наваполацкай аўтабазы № 6. Абком правёў абласную навукова-практычную канферэнцыю па пытаннях планавання сацыяльнага развіцця. Больш 130 прадпрыемстваў вобласці ўжо маюць такія планы, а сёлета іх будуць мець усе калектывы прадпрыемстваў, многія калгасы і саўгасы.

Работа на аснове перспектыўных планаў, планаў сацыяльнага развіцця калектываў дапамагае кіраўнікам лепш бачыць асноўныя праблемы, дае магчымасць загадзя вызначыць вынікі намячаемых мер.

Гаворачы аб шырыні кругагляду кіраўніка, хацелася б

за ўсё радавых работнікаў. І гэта правільна. Але вельмі рэдка, на жаль, паведамляецца аб прыкладах самаадданага выканання абавязку, праяўлення ініцыятывы кіраўнікоў. А хіба не подзвіг, напрыклад, пайсці на рашучую ломку прывычак, традыцый і мерак, якія склаліся гадамі і сталі тормазам для руху наперад, пераадолець псіхалагічны бар'ер недавер'я да новага часам у многіх людзей? Хіба не подзвіг — дакладна арганізаваць справу, абапіраючыся на партыйцаў, згуртаваць калектыў і смелымі і рашучымі мерамі вывесці прадпрыемства, гаспадарку з працяглага адставання?

У свой час на будаўніцтве адной з установак на Полацкім нафтаперапрацоўчым заводзе ўзніклі сур'ёзныя цяжкасці. Работу будаўнікоў ускладнялі моцныя марозы і вятры. Стварылася пагроза замаруджвання тэмпу работ. І тады былі кіраўнік трэста № 16 «Нафтабуд» Н. Архіпец, сакратар парткома трэста І. Эрдман, начальнік упраўлення трэста «Нафтазаводмантаж» Л. Ашмян, дырэктар завода П. Караткоў, сакратар парткома завода В. Купрэеў занялі месцы ў брыгадах будаўнікоў і мантажнікаў. Гудзела зямля, пылалі кастры, дзень і ноч не змаўкала будоўля, і працоўны подзвіг калектыву быў здзейснены. Першая ў краіне ўстаноўка па перапрацоўцы 6 мільёнаў тон нафты ў год уступіла ў строй датэрмінова. І, вядома ж, немалую ролю ў гэтым адыграў асабісты прыклад кіраўнікоў, якія выйшлі ў цяжкі час на пярэдні край, як і належыць камуністам.

Прафесіянальная кампетэнтнасць кіраўніка — вялікая

мага выразу Казьмы Пруткова. І за гэтым таксама абавязаны сачыць партыйныя арганізацыі. У мінулым навучальным годзе больш 11 тысяч кіруючых работнікаў вобласці займаліся ў тэарэтычных прадметных і праблемных семінарах. Асноўная ўвага пры гэтым была ўдзелена вывучэнню прац У. І. Леніна, сучасным праблемам гісторыі КПСС, палітэканоміі, філасофіі, а таксама навуковаму кіраўніцтву народнай гаспадаркай, павышэнню эфектыўнасці сацыялістычнай вытворчасці. Пры 21 сельскім райкоме КПБ працуюць школы партыйнага актыву. Словам, абком партыі, гарадскія і раённыя камітэты імкнуцца ўсяляк дапамагаць людзям расшыраць свой кругагляд, павышаць веды, помнячы, што мы ўступілі ў такі этап развіцця, які ўжо не дазваляе працаваць па-старому, патрабуе новых метадаў і рашэнняў.

Падводзячы вынікі работы ў перыяд паміж з'ездамі, нашы камуністы з задавальненнем канстатуюць і тое, што ў вобласці склаўся добры, баявы касцяк кіруючых партыйных, савецкіх і гаспадарчых кадраў, якія добрасумленна і самаадданна выконваюць свой абавязак. Сведчанне таму — датэрміновае выкананне заданняў пяцігодкі. Працоўныя вобласці робяць усё для таго, каб дастойна сустрэць XXIV з'езд КПСС.

Рашаючыя намаганні ў барацьбе за тэхнічны прагрэс, за рэзкі ўздым усіх галін народнай гаспадаркі яшчэ наперадзе. І гэта настойліва патрабуе далейшага ўдасканалення ўсёй работы з кадрамі, расшырэння іх палітычнага і навукова-тэхнічнага кругагляду.

З поўным тэкстам дакумента магчыма азнаёміцца ў бібліятэцы