

Т. КИСЕЛЕВ,
кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС,
первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ К КАДРАМ, УЧИТЬ ИХ ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Трудящиеся Советской Белоруссии, как и всей страны, последовательно претворяют в жизнь предначертания ХХVI съезда нашей партии. Новый мощный импульс этой огромной по размаху работе придают решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, принявшего Продовольственную программу СССР до 1990 года. В глубоко аргументированном и содержательном докладе на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева убедительно показано, с какой настойчивостью и целостностью партия выполняет свое важнейшее программное требование — удовлетворение жизненных запросов советских людей. Доклад Леонида Ильича — документ огромной теоретической и практической значимости, обогащающий принципиально новыми идеями и положениями марксистско-ленинскую теорию, современную аграрную политику партии. Разработанная по инициативе товарища Л. И. Брежнева Продовольственная программа станет крупным шагом на пути повышения благосостояния народа. Ее выполнение позволит решить актуальную экономическую и социально-политическую проблему — в возможно более короткие сроки надежно обеспечить население страны высококачественными продуктами питания.

Трудящиеся республики с единодушным одобрением, горячей заинтересованностью встретили решения майского Пленума ЦК КПСС и стремятся внести свой максимальный вклад в их осуществление. На пленумах партийных комитетов, собраниях коммунистов, рабочих, колхозников, интеллигентии идет деловой принципиальный разговор о том, как лучше воплотить в реальные дела крупномасштабные задачи, вытекающие из доклада товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, Продовольственной программы и принятых постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Конкретный план действий республиканской парторганизации в этой связи рассмотрен и утвержден на пленуме ЦК Компартии Белоруссии.

Программа коренного улучшения продовольственного дела в стране рассчитана на две пятилетки. Вместе с тем нельзя забывать, что основа успеха закладывается сегодня. Важно уже сейчас не потерять времени на раскачку. Партийные комитеты и организации энергично берутся за эту работу. Ближайшая наша цель — уже в нынешнем году добиться существенного повышения производительности земледелия и животноводства, обеспечить выполнение и перевыполнение государственных планов закупок зерна, мяса, молока и другой продукции, ее своевременную переработку и полную сохранность, с тем чтобы создать надежную основу для более быстрого подъема сельскохозяйственного производства в последующие годы.

На реализацию решений майского Пленума ЦК КПСС, планов и социалистических обязательств одиннадцатой пятилетки Компартия республики направляет все силы, опыт и знания, организаторское и пропагандистское мастерство наших кадров. Это налагает на партийные комитеты большую ответственность за осуществление продуманной и взыскательной кадровой политики. После того, как выработана правильная политическая линия и определены средства ее реализации, указывал В. И. Ленин, главным является работа с кадрами. Он советовал как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов,

умеющих без суеты и шума налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей. Ленинские указания, подчеркивал в речи на XIX съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев, и сегодня являются самым мудрым советом, самым надежным ориентиром в работе с кадрами.

В осуществлении кадровой политики Компартия Белоруссии неуклонно следует ленинским принципам, положениям и установкам, содержащимся в партийных документах, трудах товарища Л. И. Брежнева. В республике, как и в стране в целом, утвердилась атмосфера доверия, доброжелательности к работникам, сочетающаяся с требовательностью за порученное дело.

Требовательность — понятие широкое. Оно включает не только строгий спрос, но и личную дисциплинированность, исполнительность и ответственность, развитое чувство самоконтроля. Такие качества не вырабатываются с ходу. Их формирование обеспечивается всей системой подбора, расстановки и воспитания кадров.

Надо сказать, что благодаря высокому уровню образования и культуры трудающихся у нас нет недостатка в грамотных, политически зрелых, способных работниках. Только в народном хозяйстве республики трудятся 1 миллион 100 тысяч дипломированных специалистов, каждый третий из них — член КПСС. Первейший долг партийных комитетов и организаций — вовремя заметить и выдвинуть способных, перспективных работников, обучить их науке управления, хозяйствования и воспитания.

Жизнь показывает, что не всякий хороший специалист может стать хорошим руководителем. Но всякий руководитель обязан быть настоящим специалистом в своей области. «Можно быть уверенным за тот участок», — говорил с трибуны майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — во главе которого находится человек, знающий дело, болеющий за дело, умеющий работать с людьми. О таких руководителях говорят — человек на своем месте». При подборе кадров мы смотрим, насколько глубоко они подготовлены профессионально, каковы их политический кругозор и нравственные достоинства.

Когда на ответственный пост назначается новый работник, его политические и профессиональные качества внимательно изучаются и проверяются на конкретном деле. Работникам, которых мы готовим к выдвижению, даются различные поручения. Многие из них избираются в состав выборных партийных и советских органов, общественных организаций, привлекаются к подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях бюро, на пленумах партийных комитетов, собраниях коммунистов, сессиях Советов народных депутатов, к выступлениям с лекциями, докладами, политическими информаций. Проверка делом помогает отличить инертного человека от энергичного, определить, по существу, его пригодность к той или иной работе. Окончательное решение о назначении работника принимается с учетом мнения парторганизации, трудового коллектива.

Обстоятельно занимаются вопросами подбора, расстановки и воспитания кадров Гродненский обком партии. Здесь хорошо помнят непреложную истину: руководителями не рождаются, ими становятся. Главное — подобрать, образно говоря, каждому нюшу по плечу, сформировать у работника качества настоящего организатора и воспитателя, умеющего вложить в дело душу, оправдать оказанное ему доверие. Партийные комитеты стремятся поддержать полезную инициативу руководителя, помочь ему добрым советом, а если нужно, то и строго спросить за упущения. Прочно вошла в практику защита проектов индивидуальных и коллективных социалистических обязательств. Эта работа проводится на всех уровнях, начиная от звена, участка, цеха и кончая районом, городом. В результате повышается обоснованность и реальность намечаемых рубежей, что воспитывает у работников высокую ответственность за конечный результат труда, стимулирует их активность.

Много внимания подбору и воспитанию кадров уделяют Минский, Волковысский горкомы, Барановичский, Добрушский, Докшицкий, Глусский, Молодечненский и другие райкомы партии.

ЦК Компартии Белоруссии делает все для того, чтобы росло число знающих трудолюбивых, скромных работников в партийных, советских, профсоюзных, ком

сомольских и хозяйственных органах республики. К примеру, все секретари горкомов и райкомов партии имеют высшее образование, а каждый второй из них — еще и партийно-политическое. Существенно снизилась сменяемость секретарей, стабилизировался состав заведующих отделами.

Особая забота проявляется об улучшении выборного руководящего состава первичных звеньев партии. Десять лет назад высшее и незаконченное высшее образование имели 48,2 процента секретарей первичных парторганизаций, сейчас — 68,1. Партийные вожаки во всем стараются проявлять инициативу, деловитость, концентрируют усилия коммунистов на главном — работе с людьми.

В свете решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС партийным комитетам, первичным парторганизациям предстоит выполнить огромную по своему значению и объему работу. От их деятельности в решающей степени будут зависеть моральная атмосфера в коллективах, уровень организованности и дисциплины, трудовая отдача и, следовательно, конечные результаты.

Основная ноша ложится на райкомы партии. Учитывая это, ЦК КПСС, как известно, принял ряд мер по укреплению сельских райкомов. В них создаются, в частности, сельскохозяйственные отделы. Мы стремимся к тому, чтобы укомплектовать отделы подготовленными, энергичными людьми. Это поможет партийным комитетам глубже и конкретнее вникать в жизнь колхозов и совхозов, активнее влиять на повышение идеально-нравственного, профессионального уровня сельского труженика.

Постоянное внимание уделяется укреплению кадров государственного аппарата, и прежде всего местных Советов народных депутатов. Более половины председателей исполнкомов областных, городских и районных Советов и их заместителей являются инженерами, агрономами, экономистами. Многие к тому же окончили высшие партийные учебные заведения. Все это положительно сказывается на возрастании роли местных Советов в развитии производства, повышении качества обслуживания людей как в городе, так и на селе.

Недавно состоялись выборы в эти органы народовластия. Они вылились в яркую демонстрацию готовности Советов народных депутатов внести весомый вклад в осуществление решений XXVI съезда КПСС.

Советам отводится большая роль в реализации намеченной партией Продовольственной программы. Их усилия направляются на обеспечение наращивания производства сельскохозяйственной продукции, повышение уровня работы каждого колхоза и совхоза, выполнение плановых заданий, усиление контроля за строительством и вводом в действие предприятий агропромышленного комплекса, на оказание помощи в развитии личных подсобных хозяйств, садоводческих коллективов, подсобных хозяйств заводов и фабрик. На первых после выборов сессиях местных Советов подробно рассматриваются вопросы о том, как лучше справиться с возложенными на них майским Пленумом обязанностями.

***С полным текстом документа можно
ознакомиться в библиотеке***