О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДБОРА, РАССТАНОВКИ И ВОСПИТАНИЯ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ РЕСПУБЛИКИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС

Из речи
на III пленуме
ЦК Компартии Белоруссии
22 сентября 1981 года

Мы рассматриваем вопрос, который занимает особое место в деятельности каждой партийной организации, каждого партийного комитета. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что политика ведется через людей, что после того, как выработана правильная политическая линия, намечены очередные задачи, успех дела решает организаторская работа, решают люди, кадры. Руководствуясь ленинскими принципами кадровой политики, решениями XXV и XXVI съездов партии, республиканская партийная организация постоянно совершенствует свою деятельность по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Это было отмечено в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду. Сегодня мы располагаем большим отрядом идейно закаленных, грамотных и опытных работников. Это золотой фонд Компартии Белоруссии, ее бесценное достояние.

В сельском хозяйстве у нас работают в основном высокообразованные, энергичные, преданные своему делу руководители и специалисты. В последние годы на их долю выпали нелегкие испытания. Многие из них успешно справились с трудностями и тем самым показали свое умение действовать, сообразуясь с обстановкой, инициативно, творчески. И если сегодня обсуждаются меры по улучшению подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров колхозов и совхозов, то это продиктовано, во-первых, исключительной сложностью и масштабностью задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС перед сельским хозяйством, и прежде всего в решении Продовольственной программы; во-вторых, недостаточными темпами развития сельского хозяйства республики, которые не в полной мере соответствуют нашим возможностям.

Центр тяжести теперь — и это отличительная особен-

ность аграрной политики в восьмидесятые годы — переносится, указывалось на XXVI съезде КПСС, на отдачу от капиталовложений, рост продуктивности сельского хозяйства, на углубление и совершенствование его связей со всеми отраслями промышленного комплекса. Речь идет о том, чтобы решительно повысить эффективность использования земель, особенно мелиорированных, машин, удобрений, кормов, увеличить урожайность всех культур.

В развитие сельского хозяйства только за десятую пятилетку в республике направлено по всему комплексу работ 7,3 млрд. рублей капиталовложений. Хозяйства приобрели 79 тыс. тракторов, 19,3 тыс. зерноуборочных комбайнов, 39,2 тыс. грузовых автомобилей, 7,5 млн. тонн минеральных удобрений.

Словом, аграрный сектор республики располагает мощной производственной базой, значительными материальными, финансовыми и трудовыми ресурсами. Однако используются они далеко не в полную меру. Более того, в последние годы, несмотря на заметный рост производства и заготовок продукции сельского хозяйства, его экономическая эффективность снижается.

Капитальные вложения в десятой пятилетке по сравнению с девятой увеличились на 28 процентов, а валовая продукция — на 14,8 процента. За десять лет основные фонды колхозов и совхозов возросли почти втрое, энергообеспеченность — вдвое. В то же время рентабельность производства снизилась. Возросло число убыточных хозяйств. Сделан шаг назад и по ряду других позиций, особенно в животноводстве.

Государство ежегодно расходует около 2 миллиардов рублей на выплату колхозам и совхозам республики разницы в ценах на скот, птицу, молоко.

В снижении эффективности сельскохозяйственного производства есть причины и объективного характера. Имеются в виду, в частности, неблагоприятные погодные условия двух, а для Витебской области — трех предыдущих лет, для некоторых же районов юго-восточной части республики — и нынешнего года.

Погодой мы пока управлять не можем. А вот научиться работать эффективно всегда, независимо от ее капризов, могут и обязаны все. Опыт многих районов, колхозов и совхозов говорит, что успех дела — в методах хозяйствования, организации работы с людьми, в культуре земледелия и животноводства.

Народная мудрость гласит: дело людьми ставится, людьми славится. Недостатки в хозяйственной деятельности колхозов и совхозов являются прямым следствием серьезных упущений в работе многих горкомов, райкомов, да и обкомов партии по укреплению всех звеньев сельскохозяйственного производства хорошими кадрами. На постах председателей колхозов, директоров совхозов и на других ответственных должностях порой оказываются люди инертные, безынициативные, слабые организаторы и воспитатели. Случается это тогда, когда партийные комитеты допускают поспешность в решении кадровых вопросов, плохо изучают тех, кого намерены выдвигать на руководящую работу, судят о них лишь по анкетным данным, не советуются с коммунистами, не учитывают мнение коллективов, в которых они работают. Не всегда принимается во внимание, что руководить современным хозяйством очень сложно, должность эта — многотрудная. И подобрать, найти подходящую кандидатуру не так просто. Торопливость здесь недопустима. При выдвижении важно знать не только деловые и политические качества работника, но и его способность и готовность вложить в дело душу.

С приходом нового руководителя, особенно в отстающее хозяйство, люди, как правило, связывают надежды с ростом общественного производства, своего благополучия. Партийному комитету должно быть известно и как приняли нового человека в коллективе, и как он завоевывает доверие и уважение, энергично ли берется он за работу или начинает с беспричинного перемещения и увольнения кадров, обустройства с излишествами своего быта и кабинета.

С полным текстом документа
можно ознакомиться в библиотеке