

Выступление Е. Е. СОКОЛОВА

Уважаемые товарищи!

Сегодня у нас состоялся нужный и полезный разговор. Мы подвели первые итоги работы промышленности в новых условиях, определились, как вести дело дальше, чтобы успешно подготовиться к переходу промышленных предприятий республики на полный хозрасчет и самофинансирование.

Обсуждение этого вопроса на таком представительном собрании продиктовано самой жизнью.

На основе выработанной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК, XXVII съездом КПСС и январским (1987 г.) Пленумом ЦК четкой и долговременной политической платформой Политбюро ЦК КПСС приняло принципиально новые решения по важнейшим направлениям ускорения социально-экономического развития страны.

Январский Пленум ЦК КПСС поставил задачу сместить центр тяжести в деятельности партийных организаций, советских, государственных, хозяйственных кадров в сторону кропотливой практической работы на всех направлениях обновления нашей жизни.

Стратегия перестройки и ускорения обязывает не только знать и понимать ее общие принципы, но и уметь эффективно их использовать в повседневной жизни, настойчиво и последовательно совершенствовать формы и методы работы.

ведливо говорилось в докладе Председателя Совета Министров БССР Михаила Васильевича Ковалева, в ряде выступлений участников собрания — это мнение о том, что экономическая работа вообще и внедрение полного хозрасчета в частности является прямым делом лишь плановиков, экономистов, нормировщиков.

Что же касается технологов, конструкторов, других специалистов технического профиля, то это, мол, не их забота.

Будем открыты: это мнение не просто ошибочно, оно порочно, ибо вредит делу и не углубляет, а наоборот, тормозит перестройку.

Директор Бобруйского машиностроительного завода г. Нестеренко, секретарь парткома г. Бачура, наконец, разделяют эту точку зрения, но в практической работе следуют ей не всегда.

Ни дирекция, ни партийная организация завода не приняли мер к тому, чтобы переход на новые условия хозяйствования стал первоостепенным делом всех специалистов и рабочих.

Подготовка свелась в основном к изучению методических материалов, проработке и согласованию нормативов.

Такие же вопросы, как внедрение действенного производственного хозрасчета, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, усиление режима экономии, были упущены.

зилась на 5,3 процента, прибыль возросла на треть. На нынешний год завод запланировал увеличить отчисления от прибыли в бюджет на 1 млн. рублей, или в 2,6 раза. Одновременно фонды экономического стимулирования возрастут на 10,2 млн. рублей, или почти в 3 раза.

Такой подход к делу заслуживает самого широкого распространения.

Готовясь к работе в новых условиях, следует на всех предприятиях и в объединениях организовать изучение принципов полного хозяйственного расчета с инженерно-техническими работниками, кадрами среднего звена, рабочими.

В этих целях надо использовать опыт тех коллективов, которые уже с этого года успешно трудятся на принципах хозрасчета и самофинансирования.

Работа осложняется тем, что на многих должностях ведущих и старших специалистов все еще много людей, не имеющих нужного образования и не обучающихся заочно.

Состав инженерно-технических работников в промышленности мы подробно проанализировали на недавно состоявшемся пленуме ЦК Компартии Белоруссии.

Вывод был сделан однозначный: работу с ними в условиях широкого внедрения экономических методов управления, расширения прав и хозяйственной самостоятельности пред-

Пока не все министерства глубоко анализируют воздействие новых экономических рычагов, стимулов и нормативов на результаты деятельности предприятий, помогают им в совершенствовании организационной структуры управления, налаживании внутрехозяйственного расчета, улучшении экономической работы.

Минлегпром, Минстройматериалов, Минлесбумпром, Минмстпром БССР не обеспечили основательную проработку экономических нормативов, повышающих заинтересованность предприятий в улучшении работы.

Так, размеры нормативов образования фондов развития производства и социальной сферы не везде учитывают специфику предприятий с точки зрения их производственного потенциала, обеспеченности квалифицированными кадрами, уровня решения социальных проблем. Иначе говоря, они рассчитываются традиционными методами, «по базе».

Слабо министерства и ведомства осуществляют методическое обеспечение.

Практически пустило на самотек подготовку к переходу предприятий пищевой и мясомолочной промышленности на новые методы хозяйствования. Главное управление по планированию и экономическому развитию Госагропрома БССР.

Здесь вся работа началась и закончилась изданием соответствующего приказа и проведением семинара руководя-