

# БОЛЬШЕВИСТСКИМИ ТЕМПАМИ ПЕРЕСТРОИМ ВСЕ ЗВЕНЬЯ ПАРТРАБОТЫ

## РЕЧЬ тов. ГИКАЛО НА ПЕРВОЙ ВСЕБЕЛОРУССКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ГРУППОРГОВ



### 3. Об элементах администрирования

Мы знаем, что почти в каждой бригаде, в каждой партгруппе говорят, обсуждают, выносят решения о практических мероприятиях в отношении новых постановлений о торговле, о налогах и т. д. Сегодня мне товарищи рассказывали, что начинают обсуждать практические мероприятия в деле развёртывания производства товаров широкого потребления. Безусловно, уже сказано не мало слов, чтобы разъяснить каждому колхознику, середняку и бедняку сущность того или иного закона или постановления. Но когда мы просмотрели это как следует, то оказывается, что все-таки дело обстоит плохо. Работа проделана более по форме, чем по существу. И, по-настоящему сказать, как бы вы меня не уверяли в том, что как следует проработаны последние решения партии и правительства, то все-таки я не поверю. Факты говорят со всей отчетливостью, что

сплошь и рядом, если и обсуждали эти важнейшие решения, то обсуждали их на-лету, поверхностно и не связали их со своей работой.

Вообще, у нас нередко вся партработа строится на-лету. На-лету обсуждают и записывают: «правильно», «приветствовать». А когда на деле сталкиваешься с вопросами отлива из колхозов, распада колхозов, то выясняется, что партийно-массовая работа на селе, в колхозах, совхозах, поставлена из рук вон скверно, что по сути дела партийно-массовая работа там почти не ведется, что в основном надо прямо сказать — больше пишут резолюции, чем дело делают. Полностью подтверждаются слова тов. Нагановича, что живым людям «уделяется гораздо меньше внимания, чем бесконечным заседаниям и общим рассуждениям». А потому мы должны полностью воспользоваться советом т. На-

гановича: «из 20 нынешних резолюций сделать одну», тем более, что у нас не 20, а это резолюций успевают написать за одну декаду. У нас нередко не живое руководство, а руководство при помощи резолюций, приказов, администрирования. Словом и рядом мы имеем такие факты. Товарищи, применяющие администрирование, как метод работы забывают, что если не провести широкой массовой, разъяснительной работы, которая бы обеспечила понимание дела каждым колхозником, каждым единоличником — бедняком и середняком, то ничего не получится. Если мы говорим относительно администрирования, которое еще существует, то в отношении организационной работы надо сказать, что тогда выполняются решения, а люди вокруг этих решений не организуются, то грош цена этим решениям. Из них ничего не получится.

### 4. Не администрировать, а руководить живыми людьми

К сожалению, на сегодня работа партгрупп на заводе мало чем отличается от работы колхозных ячеек в части конкретности руководства. Можно привести очень много материалов, характеризующих положение в этом отношении. Вот пожалуйста, протоколы партгруппы — слушали: «о прогулах», постановили: «взять прогулы до нуля»; слушали: «о качестве продукции»; постановили: «коммунистам быть застрельщиками».

Конечно, можно все постановить — бумага все терпит, но это не больше, как слова, а не конкретное решение. Так провозгласить не ликвидировать. Выносить такие решения — это значит администрировать, а сегодня администрировать, это значит не организовать дело.

Нельзя работать без того, чтобы не организовать живых людей, чтобы не работать без того, чтобы не восстановить правильную жизнь. Вы можете двадцать трижды, четырежды и сотню раз постановлять, чтобы «взять прогулы», но если вы не организуете живых людей, тех людей, которые ведут работу — из этого ничего не выйдет. Будет только лишняя резолюция или будет лишний приказ, но дело будет идти, как и прежде. Если я говорю об администрировании в деревне, то вы видите, что в партгруппе на наших предприятиях имеются такие факты. А ведь казалось бы, здесь имеется и опыт работы и рабочий вырост. Это тут растет коммунист, варится в котле производственных, общественных навыков коллектива. Работать так — значит отмахиваться от стоящих перед нами задач, работать по методу записаний «чтобы от меня, нечестя сила». Работать так, значит забывать о живых людях, о их воспитании, о их переделке, а это является основным вопросом сегодняшнего дня.

Протокол партколлектива: Прорыв на предприятии — 50-60 проц. выполнения профинплана. Постановляют: «ликвидировать прорыв в пятидневку под ответственность директо-

ра»

ра»

### 5. Учиться у Ленина и Сталина методу работы

Посмотрите, как занимаются у нас заводские партколлективы, ячейки, партгруппы, вопросом правильной расстановки сил. Факты говорят о том, что там, где партгруппа создана, парторганизатор имеется — даже при условии плохой работы мы имеем некоторые сдвиги в деле борьбы за профинплан, в деле улучшения трудящелин, в деле борьбы за производительность труда и т. д. и т. п. Интереснейший опыт работы, который провела газета «Рабочий», начался с обсуждения стального похода за улучшение рабочего снабжения, показал, что там, где имеется партгруппа, правильно расставлены силы — там сплошь и рядом и вопросы бытового характера подняты на большую высоту, чем в других предприятиях, находящихся в равных условиях, в части материальных средств и людей. Вот о чем говорит это дело. Значит вопрос о пере-

стройке, мол, партгруппа создана, там имеется 5-6-10 коммунистов, столько-то кандидатов, и дело с концом — группа начинает заниматься партработой. Суть партработы заключается не в том, чтобы партгруппа обсуждала вопросы. Это не плохо, это правильно, но важно, что обсуждают, каким содержанием наполняют работу. Понятно, что если товарищи будут собираться и заниматься тем только, что будут заслушивать доклады и по докладом выносить длинные резолюции и такого рода решения, как я говорил, очень хорошие, очень категорические, но не имеющие никакого практического смысла (ибо вокруг их люди не организуются), то толку не выйдет. Учиться руководить надо прежде всего на конкретных примерах Ленина и Сталина. Посмотрите выступления тов. Ленина; в любой обстановке по любому вопросу, он всегда охватывает сумму животрепещущих

вопросов, и вы увидите то же самое. Собрались хозяйственники по вопросу профинплана, стали говорить вообще о том, что нужно профинплан вытянуть, а тов. Сталин выступил и поставил сумму таких конкретных вопросов, которые по сути дела решают работу всей страны, всей нашей партии на значительный отрезок времени. Вокруг поставленных им вопросов ЦК партии и дальше все парторганизации организовали людей, правильно их расставили и мы имеем серьезные результаты.

несколько человек, а остальные воздержались. Если бы секретарь партколлектива вызвал к себе секретарей ячеек и основательно поговорил с ними предварительно, а партгорги, в свою очередь, подготовили остальных членов партии, каждый в своей партгруппе, а члены партии всей своей массой двинулись бы к беспартийному рабочему (обязанность каждого коммуниста, где бы он ни работал, иметь связь с беспартийными рабочими, пошли бы к Иванову, Петрову, Сидорову и потолковали бы с ним как следует. Дело вышло бы по-иному. Пусть бы тогда кто либо попробовал сломить большевистскую организованность.

### 9. Уроки Борисовщины

Мы имеем такой факт в Борисовщине. У нас вышло затруднение с хлебом. Мы вынуждены были снять с централизованного плана снабжения ряд групп по третьему списку. Снять с централизованного снабжения, это не значит отказаться совершенно снабжать. Надо было изыскать возможность снабжения за счет местных ресурсов.

Что же получилось в Борисове. Люди, получив директиву о том, что надо снять с централизованного снабжения, растерялись.

С одной стороны, они не ударили палец о палец, чтобы наладить местное снабжение, с другой, испугавшись пойти к рабочему и поговорить с ним. Решили снять со снабжения, а

в каждом вопросе, вы должны быть застрельщиками и организаторами.

В этом деле все должно безусловно, вам во многом помочь. Это совершенно очевидно.

Если мы имеем 83 проц. состава партгоргов с партстажем с 1929 года и позднее по Гомелю, а по Витебску — 91 проц. — то в этом есть свои хорошие и плохие стороны.

В чем хорошая сторона? Хорошее в том, что в нашу партию непрерывно приходят все новые и новые силы.

Но, с другой стороны, здесь есть и свои трудности — молодые коммунисты, не прошедшие еще школы большевистской борьбы и воспитания в некоторых случаях, могут растеряться, сдать на том или ином участке работы. За последнее время мы имеем ряд таких фактов, в связи с обострением классовой борьбы вышедшей весной.

И вот получилось, что различные антисоветские элементы использовали это положение и развили свою «разъяснительную работу». В результате мы имели временное резкое ухудшение настроения среди части трудящегося населения Борисова, пока это дело не было исправлено.

### 10. Партмассовую работу — в центр внимания парторганизаций

А ведь борисовская организация по маленькой пролетарская организация. Ведь в Борисове 1500 коммунистов и еще больше комсомольцев. А справиться с задачей руководства масс и критический момент не сумели. Причина та, что в некоторых случаях товарищи были плохо организованы, не имели необходимого опыта.

У нас часто работают по методу, о котором говорил тов. Наганович в своем выступлении: у нас привыкли вызывать секретарей ячеек, а теперь — партгоргов и говорить «а ну, докладывай, как у тебя по профинплану», а тот и говорит, что у нас сделано то-то и то-то, получено то-то и то-то профинплан выполнен и все. А где партработа? Какая партработа, я ведь все рассказал. А партработа — это организация масс, политическая агитация, это — связь с беспартийными рабочими, это марксистско-ленинское воспитание собственных членов, это — умение организовывать коммунистов, работающих в бригаде, это — умение мобилизовать силы данного малень-

кому предприятию, уметь организовывать партработу, подойти, рассказать, разъяснить каждому дело, там выполнение профинплана идет хорошо.

Каждому секретарю партколлектива надо знать, чем живет бригада, цех. Никуда негодит такое руководство, если он, получив, назначит время приема, скажем с 10-ти до 12-ти, чтобы приходили к нему партгорги и докладывали о своей работе, а он только будет давать директивы, установки да распоряжения. Из этого ничего не выйдет.

Обязанность секретаря ячейки, секретаря партколлектива, райкома, горкома и нас, работников ЦК, заключается в том, чтобы конкретно, опера-

### 1. Значение конференции

Товарищи, такая форма работы с стройке партийной работы и на этом язовым партийным звеном, как продолжая нами сегодня конференция партгоргов — является одним из новых методов работы, который применялся во всем Союзе, пока еще только в двух или трех местах.

Уже первый опыт сегодняшнего заседания нашей конференции показывает, что товарищи ряда фабрик и заводов Белоруссии имеют здесь возможность изучить богатейшие запасы опыта передовых партгрупп и учесть недостатки работы отстающих. То и другое в значительной степени поможет лучше ориентироваться в дальнейшей работе. Понятное дело, чья бы рассматривать настоящую конференцию, как конференцию, которая уже сейчас

можно использовать.