

# О ЗАДАЧАХ ОТДЕЛОВ КАДРОВ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Из доклада Секретаря ЦК КП(б) Белоруссии тов. АВХИМОВИЧА на республиканском совещании работников отделов кадров партийных органов

Великая Отечественная война Советского Союза завершилась полным разгромом гитлеровской Германии. Враг разбит и поставлен на колени. В этой, почти четырехлетней войне против самого злого и подлого врага, какого знала история войн, — гитлеровской Германии советский народ покрыл себя неуязвимой славой. Массовый героизм советских людей на фронте и в тылу, самая высокая в мире организация государственной и хозяйственной деятельности в годы войны, непревзойденное воинское мастерство Красной Армии — всё это снискало нашему народу глубочайшее уважение передового человечества.

«Огненные все признают, что советский народ своей самоотверженной борьбой спас цивилизацию Европы от фашистских погромщиков. В этом великая заслуга советского народа перед историей человечества». (Сталин).

Немецкие захватчики принесли неисчислимы страдания белорусскому народу. Вторгшись в Белоруссию, они систематически, по плану, осуществляли разрушение городов, деревень, промышленности, сельского хозяйства и культурных ценностей. Немцы уничтожили в Белоруссии половину национального богатства.

Но ни варварское разрушение городов, ни истребление миллионов людей, ни массовый угон в немецкое рабство не сломили волю к борьбе свободолюбивого белорусского народа.

Наши партийные, советские, хозяйственные кадры, наша советская интеллигенция, рабочие, колхозники с честью выдержали тяжёлые испытания войны.

Свыше 300 тысяч партизан и партизанок днём и ночью громили немецких оккупантов.

В веках будут жить славные имена сынов белорусского народа Заслонова, Бумажкова, Сидяничко, Талалихина, Смолячкова, Дзватора и других славных сынов белорусского народа, отдавших свою жизнь за счастье своей Родины.

59-ти партизанам Белоруссии правительством присвоено звание Героя Советского Союза: 56 тысяч партизан и более 100 тысяч воинов-белоруссов награждены орденами и медалями за героические подвиги в Отечественной войне.

В дни Отечественной войны Центральный Комитет КП(б) Белоруссии лучшие свои кадры направлял на самые серьёзные и ответственные участки. 13 тысяч коммунистов, направленные в тыл врага, являлись душой и организаторами партизанского движения.

«В России людей тьма, надо только шире и смелее, смелее и шире, ещё раз шире и ещё раз смелее вербовать молодёжь, не боясь её».

«Организаторская работа подильна и рядовому рабочему и крестьянину, обладающему грамотностью, знанием людей, практическим опытом. Таких людей в «простонародье» богатейший родник» (Ленин).

Следует отметить, что недостатки, отмеченные в работе по подбору кадров Гомельской области, к сожалению, имеют место и в других организациях, в первую очередь в Витебской и Могилёвской организациях.

Крупным недостатком в нашей работе при подборе кадров является то, что отделы кадров отдельных партийных органов не сосредотачивают своего внимания на подборе работников на основные и решающие участки работы, а подбирают людей по любым заявкам советских и хозяйственных органов, снимая совершенно ответственность последних за подбор и выдвижение кадров. Это в равной степени относится и к отраслевым отделам партийных органов, многие из которых не принимают активного участия в подборе себе людей, а требуют их у отдела кадров обкома.

Централизация дела кадров в специальном отделе не снимает ответственности работников партийного аппарата и их руководителей за работу с кадрами. Суть централизации заключается в том, что вся деятельность по расстановке людей объединяется в отделе кадров, что все канцелятуры, независимо от того, кем они подбираются, должны проходить через отдел кадров. Такой порядок даёт возможность контролировать, правильно ли подбираются работники, более объективно оценивать их достоинства и недостатки, решать вопрос о том, по какой линии наиболее целесообразно использовать того или иного работника.

Некоторые наши работники отделов кадров партийных и хозяйственных органов при подборе и направлении работников на ту или иную работу сходят с принципиальных позиций и направляют работника без учёта целесообразности использования, не в соответствии со специальностью и подготовкой, а отдают предпочтение личным желаниям работника, и по всякого рода иным не принципиальным соображениям.

Надо смелее выдвигать на руководящие должности способных и инициативных работников, достаточно проявивших себя на

Во всей нашей работе по подбору и выдвижению кадров мы не имеем права забывать о соблюдении высокой большевистской бдительности. Большевистская бдительность при подборе работников должна стать правилом в нашей работе.

В 1944 году бюро ЦК КП(б) Белоруссии обязало отдел кадров ЦК и обкомы КП(б)Б, в целях создания необходимого резерва партийных работников, организовать при всех обкомах доукомплектовывающие школы подготовки партийных и советских работников, а при ЦК КП(б)Б — годичную партийную и пропагандистскую школы. В настоящее время в партийных школах при ЦК КП(б)Б и обкомах обучается около 1.500 человек. В этом месяце областные партийные школы должны сделать первый выпуск на своих школах и произвести новый набор.

Отдельные обкомы не выполнили развёрстки по укомплектованию школ при обкомах и по посильные слушателей в республиканскую партийную школу Могилёвский, Витебский, Брестский областные комитеты партии в подборе слушателей первого курса курсов подготовки формально, зачислили много случайных людей, которых в ходе учёбы пришлось исключать из состава слушателей.

Несколько замечаний о работе с руководящими кадрами сельского хозяйства и особенно председателями колхозов.

Подавляющее большинство председателей колхозов выдвинуто на эту работу в течение последнего года и не имеет практического опыта по руководству крупным коллективным хозяйством, нуждается в повседневной помощи. А между тем, отдельные райкомы партии, вместо практической помощи, снимают таких председателей, как несправившихся с работой. Надо решительно отказаться от такой практики, которая сложилась в Витебской области, где 80 процентов председателей колхозов заменено в течение последнего года, а в 83-х колхозах смениено по 2 председателя за год. В Сиротинском районе, этой же области, из 130 председателей колхозов смениено 99, причём 58 из них как несправившихся с работой.

Несмотря на категорические требования ЦК КП(б)Б об усилении руководства партийных органов делом подбора и воспитания председателей колхозов, мы ещё не добились такого положения, чтобы партийные органы по-настоящему занимались этим важным участком работы. Делом под-

Подобное положение мы имеем и в других наших организациях и, в первую очередь, в заготовительной системе.

Война внесла огромные изменения в условия нашей работы, поставила очень много новых задач перед партийными, советскими и хозяйственными органами. Но при решении вопроса о восстановлении деятельности различных органов многие наши товарищи игнорируют эту новую обстановку и исходят из довоенных норм.

Например, известно, что до войны в сельских, районных исполнительных комитетах не было строительных отделов, но они и не нужны были. Немцы разрушили Белоруссию, сожгли сотни тысяч домов, и одной из самых серьёзных задач партийных организаций республики является строительство и восстановление жилья для населения. Однако восстанавливая деятельность райисполкомов, ни в одной области ни в одном райисполкоме не созданы строительных отделов, которые бы занимались делом строительства и восстановления домов колхозников.

Восстанавливая одновременно деятельность всех организаций в нашей республике и расширяя наличные кадры, мы не уделяли ухода на первоочередные уклоны в организации, деятельность которых должна была развернуться раньше всего.

Расставляя кадры работников промышленности, мы не ставили себе целью в первую очередь укомплектовать такие отрасли промышленности, которые ведут развитие всей промышленности за собой — энергетика, топливо, а распределяли людей по приказам того, где они работали до войны. Этот недостаток нужно исправить.

Решая вопрос о направлении на работу, мы обязаны считаться с различными условиями в различных областях, городах, районах, военных войной и, в соответствии с этим, учитывать личные качества работника, его способность преодолеть трудности, не растеряться в напряжённой обстановке, проявить нужную инициативу и т. д.

И ещё один недостаток. Всякий раз, когда перед работниками отделов кадров ставятся задачи внести предложение о выдвижении на руководящую должность в партийные или советские органы, работники отделов кадров начинают поиск кандидатур в одном и том же кругу

организациях является то, что он сводится к организации кружков. Товарищи не понимают того, что большевистское воспитание кадров складывается из многих элементов нашей работы, что правильно воспитывать кадры — это значит не только повышать их политический кругозор и общую грамотность, но и правильно руководить кадрами. Работники воспринимают стиль работы организации и её руководителя, а потому, насколько правильно тот или иной руководитель воспитывает кадры, уделяет этому вопросу внимание, насколько богато содержание партийной работы в данной организации, от этого зависит в значительной степени формирование, сознание и уровень работы кадров данной организации. Необходимо помнить указание товарища Сталина, что «настоящая закалка кадров получается на живой работе, на борьбе с трудностями, на преодолении трудностей».

Необходимо со всей силой подчеркнуть, что политическая подготовка наших кадров во многих организациях поставлена также совершенно неудовлетворительно. Многие работники не занимаются самостоятельным изучением марксистско-ленинской теории.

Несколько замечаний о недостатках в стиле работы отделов кадров обкомов, горкомов и райкомов партии.

Главнейшим из них является — поглощение всего внимания и времени работников отделов кадров партийных и хозяйственных органов выполнением текущих дел и поручений. Это самый типичный и характерный недостаток всех работников отделов кадров. Этим недостатком объясняется, что мы своей работой не предупреждаем события, а фиксируем прорывы или недостатки в том или ином мероприятии. Из этого вытекает и то, что работники отделов кадров, сталкиваясь с большим количеством людей, беседуя с ними, проходят мимо больших вопросов жизни и работы организации, не поднимают их перед бюро, перед руководящими органами. Работа многих отделов кадров выглядит поэтому весьма поверхностно.

Будучи в плену текущих заданий и частных поручений, многие секретари партийных органов по кадрам не поднимаются в своей работе до больших принципиальных вопросов.

Существенным недостатком в работе

статьяства — бедняков и середняков, лиц, активно помогавших партизанам в борьбе с немцами. Требуется систематическая упорная работа по разоблачению фашистско-немецких планов отторжения западных областей от Советского Союза и клеветы белорусско-польских националистов на колхозы, Красную Армию и советское государство. Надо неустойно разъяснять населению основы советского строя, права и обязанности советских граждан. Разъяснять советские законы и карать нарушителей закона.

Хотелось бы несколько слов сказать о значении во всей нашей работе номенклатуры партийных органов. Номенклатурой определён круг людей которых хорошо, персонально должен знать партийный комитет. Номенклатура даёт возможность соблюдать определённый порядок и дисциплину в использовании кадров, запрещающие нижестоящим партийным органам произвольно переставлять номенклатурных работников по своему усмотрению.

Персональное утверждение работников определённой категории является серьёзным организующим началом в работе отделов кадров. Многие товарищи не понимают значения утверждения кадров и сводят утверждение работников к простой формальности, между тем как факт утверждения работника в партийном органе имеет большое воспитательное значение для самого работника.

Там, где не знают кадров, нередко прибегают к неправильной форме назначения работников в качестве «врид» и «врипо», а ведь у таких работников снижается чувство ответственности за порученное дело и уверенность в работе. Даже в некоторых партийных органах заведующие отделами, инструкторы и другие руководящие работники аппаратов обкомов, горкомов и райкомов продолжительное время работают без утверждения на бюро обкомов и райкомов КП(б)Б. «Испытательный» срок иногда затягивается, хотя явно видно, что работник не справляется. Затяжка происходит потому, что отделы кадров не имеют резерва проверенных людей на выдвижение.

Товарищи! Перед коммунистической партией Белоруссии стоят грандиозные задачи по восстановлению народного хозяйства республики и ликвидации последствий немецкой оккупации. Для успешной работы по выполнению этих задач необходимо немедленно полностью укомплек-