

КРУГОЗОР РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Все возрастающие масштабы и сложность задач коммунистического строительства, подчеркивалось на XXIII съезде партии, предъявляют все более высокие требования к подбору, выдвижению и воспитанию кадров. На руководящие посты должны выдвигаться работники, преданные идеям коммунизма, хорошо знающие свое дело, постоянно связанные с массами, умеющие организовать их на выполнение стоящих задач.

Сейчас, в преддверии очередного XXIV съезда КПСС, особенно ясно ощущаешь, насколько выросли за эти годы наши кадры, как расширился кругозор современного руководителя.

Недавно мне довелось присутствовать на отчетно-выборной конференции коммунистов Витебского станкостроительного завода имени С. М. Кирова. С чувством гордости слушал я высокопатриотичные, деловые выступления, проникнутые большой ответственностью за все, что делается в своем коллективе, в партии в стране. Взял слово и директор завода П. Соболевский. Он тоже говорил очень конкретно, привел примеры деятельности различных цехов, называл цифры выполнения плана. И в то же время его выступление было особенно емким по мысли, обращенной в завтрашний день. Он умело обобщал сделанное, смело примерял достижения и планы предприятия к самым высоким требованиям научно-технического прогресса.

ни, правильного видения перспектив?

Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин говорил: «... Чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование». А как изменились и условия нашей страны, и наши люди с тех пор! Руководитель не может быть дилетантом с поверхностными знаниями и представлениями. Он обязан не только досконально знать порученное ему дело, но и чутко улавливать изменения, происходящие в смежных отраслях и в экономике в целом, предвидеть их последствия, хорошо ориентироваться и в быстром развитии науки, и в настроениях людей.

быстроходных челноков для высокоскоростных промышленных швейных машин. За годы пятилетки выпуск этих машин возрос в 2,5 раза, уровень общей рентабельности превышен в 1,6 раза, производительность труда и фондоотдача почти удвоились. Промышленной швейной машине 97-го класса присвоен государственный Знак качества. Уже семнадцать кварталов подряд коллектив завода уверенно держит первенство во всесоюзном социалистическом соревновании. Во всех этих успехах коллектива безусловно сыграла свою роль энергия, инициатива, эрудиция директора Г. Бриша.

Людей высокообразованных, специалистов высокого класса, стоящих во главе коллективов, у нас в области теперь немало. Достаточно назвать директора Полоцкого нефтеперерабатывающего завода П. Короткова, управляющего Новополоцким монтажным управлением треста «Нефтезаводмонтаж» Л. Ашмина. Оба — лауреаты Государственной премии СССР. Уверенно и квалифицированно ведут коллективы директор Оршанского льнокомбината Герой Социалистического Труда

строек и транспортных организаций тоже, как правило, — специалисты высокой квалификации.

Отрадные изменения произошли за последние годы и среди руководящих кадров в сельском хозяйстве. 96 процентов директоров совхозов и многие председатели колхозов имеют высшее и незаконченное высшее образование. Начиная с 1967 года, мы планомерно укрепляем среднее звено руководства сельскохозяйственным производством. Исходя из того, что нынешние производственные бригады и животноводческие комплексы должны возглавлять специалисты сельского хозяйства, люди с хорошим организаторскими способностями, политически зрелые. Сейчас специалисты возглавляют у нас уже более 1,120 бригад и ферм. Многие из руководителей среднего звена продолжают образование в высших и средних специальных учебных заведениях.

Чем выше кругозор, тем дальше, как известно, линия горизонта. Время предъявляет к кадрам все более и более высокие требования. Еще вчера мы считали чуть ли не идеальным вариант, когда на

боты в этом направлении партияком Оршанского ордена Ленина льнокомбината. Витебского завода часовых деталей и Новополоцкой автобазы № 6. Обком провел областную научно-практическую конференцию по вопросам планирования социального развития. Более 130 предприятий области уже имеют такие планы, а в нынешнем году их будут иметь все коллективы предприятий, многие колхозы и совхозы.

Работа на основе перспективных планов, планов социального развития коллективов помогает руководителям лучше видеть основные проблемы, легче возможность заранее определить последствия намечаемых мер.

Говоря о широте кругозора руководителя, хотелось бы особо выделить его готовность и способность к смелым решениям, к подвигу во имя дела. В печати нередко пишут о трудовой доблести рабочих, колхозников, чаще всего рядовых работников. И это правильно. Но очень редко, к сожалению, сообщается о примерах самоотверженного исполнения долга, проявления инициативы руководителей. А

тажников. Гудела земля, плали костры, день и ночь не смолкала стройка, и трудовой подвиг коллектива был совершен. Первая в стране установка по переработке 6 миллионов тонн нефти в год вступила в строй досрочно. И, конечно же, немалую роль в этом сыграл личный пример руководителей, вышедших в трудный час на передний край, как и подобает коммунистам.

Профессиональная компетентность руководителя — великое дело. Но не менее, если не более, важны его политический кругозор, его духовный мир. Руководитель не должен быть человеком односторонним, «подобным флюсу», по известному выражению Козьмы Пруткова. И за этим также обязаны следить партийные организации. В прошлом учебном году более 11 тысяч руководящих работников области занимались в теоретических, предметных и проблемных семинарах. Основное внимание при этом было уделено изучению трудов В. И. Ленина, современным проблемам истории КПСС, политэкономии, философии, а также научному руководству народным хозяйством, повышению эффективности социалистического производства. При 21 сельском райкоме КПБ работают школы партийного актива. Словом, обком партии, городские и районные комитеты стремятся всячески помогать людям расширять свой кругозор, повышать знания, память, что мы вступили в такой этап развития, который