

Известно, какое огромное значение придавал В. И. Ленин организации работы государственного аппарата. «Машина советской администрации, — писал он, — должна работать аккуратно.

Честно, быстро. От ее расхлябанности не только страдают интересы частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный». В этих ленинских словах отчетливо выражены высокое назначение и обязанности советских служащих.

Партия проявляет постоянную заботу об укреплении и совершенствовании государственного аппарата, добивается, чтобы все его звенья работали четко и организованно, были тесно связаны с народом. Создание материально-технической базы коммунизма и на этой основе повышение благосостояния трудящихся, наиболее полное удовлетворение их бытовых нужд в культурных запросах, укрепление могущества социалистической Отчизны — этому подчинена вся многообразная деятельность Советского

# О КОЛЛЕКТИВНОМ РУКОВОДСТВЕ И ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Т. КИСЕЛЕВ,  
Председатель Совета Министров  
Белорусской ССР

стическая партия призывает развивать у всех работников, в том числе у советских служащих, инициативу и самостоятельность в работе, подчеркивает важность персональной ответственности за исполнение принятых решений.

Партийные организации республики стремятся к тому, чтобы постоянно совершенствовать стиль и методы работы аппарата советского и хозяйственного управления. Мы стремимся, чтобы нашими учреждениями руководили люди квалифицированные, с развитым чувством нового, инициативные, способные на поиск этого нового. Инициатива, деловитость, я бы сказал, внутренняя подтянутость — вот что должно быть характерно для советского служащего.

Немало хорошего можно сказать о советских работниках Мин-

тают больше уверенности, смелее берутся за дела.

К сожалению, такая похвальная инициатива не везде бьет через край. В частности, я имею в виду работников исполкома Минского городского Совета, занятых в сфере бытового обслуживания населения. Обсуждение на Совете Министров республики отчета горисполкома показало: хотя исполком сделал много для улучшения бытового обслуживания населения, однако потребности горожан во многих видах услуг далеко не удовлетворяются, качество и культура обслуживания быта оставляют желать много лучшего. В ряде мест расписание работы мастерских неудобно для населения. Размещение зданий предпринятой бытово-

стерства не пред следовала иной цели, как пере страховку. Для них важно при

мечает коллектив учреждения сплошь винить на то, что кто-то работает не в полную меру сил, уходит от самостоятельного решения вопросов?

Воспитание чувства ответственности у советских служащих возможно лишь в условиях принципиальной критики и самокритики. Передовой опыт и

но с председателем, а не с кем-нибудь другим. Подобные «мелочи» не так уж безобидны, как иногда кажется. Тем более решительная

борьба должна вестись с фактами бездушия, черствости, пропагандой бюрократии, не изжитых еще пол

ностью в некотоих учреждениях.

Партия высоко ценит труд советского коллектива, который пользуется заслуженным авторитетом, несущий на себе честь и славу всего своего труда. Никакие «мелочи» в достижении и завоевании успехов не будут забывать людей.

В первом становлении советского государственного аппарата В. И. Ленин указывал самое пристальное внимание организации работы наших учреждений, настаивал на из

С полным текстом документа  
можно ознакомиться в  
библиотеке

