

ХІХ ПЛЕНУМ ЦК КП БЕЛОРУССИИ

О дальнейшем совершенствовании работы с письмами и улучшении приема трудящихся в партийных, советских и других организациях республики

Доклад второго секретаря ЦК КП Белоруссии товарища В. Н. БРОВИКОВА

Товарищи! Настоящий пленум ЦК Компартии Белоруссии станет важной вехой в работе республиканской партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС. Пленум определил задачи относительно одной из коренных проблем коммунистического строительства — проблемы развития науки как непосредственной производительной силы.

Доклад П. М. Машерова, выступления в прениях, принятая вчера резолюция развивают и конкретизируют применительно к условиям республики принципиальные установки партии, идеи и положения Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева по этому крупному, программному, значащему вопросу.

Сейчас все мы четко представляем, что и как надо делать, чтобы обеспечить дальнейшее повышение эффективности фундаментальных и прикладных исследований, чтобы наука все более мощно воздействовала на совершенствование материального производства, общественных отношений и духовной жизни республики.

Мы надеемся, что славный отряд ученых Советской Белоруссии, наши трудовые коллективы, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации примут близко к сердцу все, что намечено пленумом, и на основе ускорения научно-технического прогресса увеличат вклад республики в укрепление экономического и оборонного могущества страны.

Теперь, товарищи, разрешите изложить позицию Бюро ЦК по второму вопросу повестки дня. КПСС всегда считала и считает своей святой обязанностью, своим высочайшим долгом всемерно упрочение связей с народом, углубление демократизма во всех сферах общественной жизни, широкое вовлечение трудящихся в управление государством. И, если на всех этапах наше партия, Советская власть успешно решали самые сложные, новаторские по своей сути и всемирно-исторические по своей значимости задачи, то это главным образом потому, что, следуя ленинским заветам, неизменно добивались, чтобы массы все знали, обо всем могли судить, на все шли сознательно.

Сила Коммунистической партии в том и состоит, что она всегда и во всем руководствуется коренными интересами трудящихся, внимательно изучает и с максимальной полнотой учитывает настроения масс, их мнение и опыт при выработке и проведении своего политического курса как внутри страны, так и на международной арене.

Богатейшим источником, который питает партию достоверными сведениями об общественном мнении по важнейшим аспектам политики, о том, как идет работа, каковы успехи и недостатки на каждом участке хозяйственного и культурного строительства, служат письменные и устные сообщения людей.

Получила дальнейшее совершенствование работа с письмами и устными обращениями трудящихся непосредственно в ЦК Компартии.

Об объеме этой работы можно судить уже по таким данным. За прошлый год в Центральный Комитет в письменной и устной форме обратились 22,570 и за 8 месяцев нынешнего года — почти 16 с половиной тысяч коммунистов и беспартийных.

Как правило, все вопросы, поднимаемые в этих обращениях, в соответствии с поручениями секретарей и заведующих отделами ЦК изучаются, тогда, когда это необходимо, тщательно проверяются с выездом работников аппарата на места и во всех случаях должным образом разрешаются.

Руководство ЦК регулярно информируется о характере поступающих заявлений, о том, как исполняются данные поручения, что конкретно делается теми или иными органами по реализации предложений, критических замечаний и обоснованных просьб граждан.

По существу каждый трудовой день в аппарате ЦК начинается, а нередко и заканчивается скрупулезной аналитической и организаторской работой вокруг вопросов, выдвинутых трудящимися. В этой работе сейчас больше порядка, четкости и оперативности.

Секретариат недавно рассмотрел вопрос о дальнейшем совершенствовании приема граждан в ЦК. В постановлении по данному вопросу закреплены все положительные, появившиеся в этом деле за последние годы, определяется, что еще надо сделать. В частности, если раньше в приемной ЦК работу с посетителями по специальному графику ежедневно вели заведующие отделами, то теперь наряду с приемом граждан непосредственно на своих рабочих местах этим делом занимается секретари ЦК.

Такой мерой Центральный Комитет как бы еще раз на деле показывает, что работа с письменными и устными заявлениями советских людей — это не только дело аппарата, но и всех без исключения руководителей республики.

Поступающие в ЦК письма и устные заявления нередко становятся поводом и живой основой для принятия важных как текущего, так и долгосрочного характера решений. Только за послесъездовский период в Бюро и секретариате Центрального Комитета рассмотрено свыше 50 вопросов, непосредственно вытекающих из писем трудящихся.

И это принципиально важно. Это поднимает работу с письмами до уровня партийного и государственного руководства, способствует практическому воплощению ленинского завета о необходимости обязательно приучить население к тому, что делные жалобы имеют серьезное значение и приводят к серьезным результатам» (т. 50, стр. 224).

ЦК КПБ со всей настойчивостью, последовательно добивается, чтобы на всех уровнях партийного, государственного и хозяйственного руководства этот исключительно ответственный участок работы был поднят до высоты современных требований, предъявляемых в этом плане строгости и высказанности к кадрам.

В ходе подготовки к настоящему пленуму была организована проверка того, насколько отвечает этим требованиям деятельность партийных комитетов, министерств и ведомств, советских органов и общественных организаций. Итоги рассмотрены в Бюро ЦК, Президиуме Верховного Совета и правительстве республики, сделаны необходимые выводы.

Анализ собранной информации показывает, что внимательное рассмотрение и своевременная реализация предложений, критических замечаний и просьб, выдвинутых в письмах и во время личного приема граждан для многих руководящих органов в центре и на местах стало важнейшим политическим делом, предметом особой заботы.

Более насыщенной по содержанию и разнообразной по методам становится политическая, организаторская и воспитательная работа, проводимая в этом плане областными, городскими и районными комитетами партии. Их бюро, секретариат и аппарат сейчас пристальнее следят за тем, где и каким образом поставлено дело, как в тех или иных органах рассматриваются письма и организуют прием граждан, каково по существу, а не по форме отношение конкретных должностных лиц к данной работе, являющейся их прямой служебной обязанностью и высоким партийным долгом.

Все это помогает вовремя выявлять и исправлять недостатки, замечать и распространять все ценное, что рождается практикой. При активной поддержке партийных комитетов в республике наряду с совершенствованием традиционных утверждаются новые эффективные формы общения руководящих кадров с трудящимися, изучения их мнений, нужд и запросов.

Значительная в этом отношении работа проводится, в частности, Витебским и Гродненским обкомами, Молодненским, Пинским, Витебским и Волковыским горкомами, Наровлянским, Столбцовским, Быховским, Ивановским, Чериковским, Браславским райкомами, многими другими партийными комитетами.

У нас сегодня есть все основания отметить серьезное улучшение, которому подверглась работа по рассмотрению писем и организации приема граждан на всех уровнях государственного руководства. Это, в первую очередь, относится к Президиуму Верховного Совета БССР и Совету Министров БССР. Здесь, как и в Центральном Комитете, многое делается, чтобы изучить, как следует проверить и затем обратиться на общую пользу, на благо людей все конструктивные предложения, удовлетворить законные просьбы и требования трудящихся. Здесь созданы все лучшие условия для того, чтобы граждане могли побывать на личном приеме и в соответствии со своими законными правами разрешить наиболее важные вопросы.

Определенные положительные сдвиги намечаются в этом смысле в деятельности министерств и ведомств республики. Всем, например, известно, что дел у тов. Лузгина В. И. немало. Однако этот руководитель коммунистически внимательно рассматривает полученные письма, делает необходимые поручения отделам и работникам аппарата, прорабатывает, как реализуется ранее поступившие предложения и просьбы граждан. Он

практически ежедневно принимает посетителя и кроме этого два дня в месяц специально посвящает этому делу. Вполне естественно, что в Министерстве социального обеспечения в целом работа с письмами и приемом граждан постоянно совершенствуется.

Пользуясь случаем, хотел бы подчеркнуть исключительную важность того факта, что в разборе писем и связанной с ними работой, непосредственно приемом граждан занимаются руководители, так сказать, первого ранга.

Тесными узами, тысячами нитей связаны с массами, с их повседневными делами и заботами органы Советской власти на местах. Сюда стекается огромный поток писем, заявлений, просьб, жалоб трудящихся, сюда идут люди, чтобы в личной беседе с руководителями и ответственными работниками Советов решить большую или малую, но во всех случаях важную для своей жизни проблему. И справедливости ради следует сказать, что местные Советы народных депутатов, их исполкомы все лучше и лучше ведут эту огромную государственного значения работу.

В качестве подтверждения сказанного можно было бы сослаться лишь на один из многочисленных примеров — опыт исполнительного комитета Кричевского районного Совета. Тут сложилась и действует четкая система изучения, всестороннего анализа и рассмотрения поступающих к населению писем, с содержанием которых лично знакомится председатель исполкома тов. Польский Э. И. Если выясняется, что поданный вопрос актуален, затрагивает не только личные, но и общие интересы, то исполком стремится удовлетворить и те и другие.

Именно такого характера письма побуждают толчком для принятия решений исполкома о совершенствовании бытового обслуживания жителей района, об улучшении снабжения сельского населения хлебопродуктами, изделиями, о наращивании земельного законодательства в колхозе «Дарюк» и многих других. Приемом охвачены здесь в соответствии с графиком ежедневно занятия председатели, заместители председателей и секретарь исполкома. И что особенно важно, исполком со всей строгостью и принципиальностью, внимательно и постоянно осуществляет проверку фактического исполнения принятых решений, реализации предложений, просьб и замечаний трудящихся.

Всем известно, насколько в современных условиях возрастает роль и значение трудового коллектива во всей нашей хозяйственной и общественно-политической жизни, в формировании нового человека. В соответствии с положениями новой Конституции СССР трудовой коллектив, эта основная ячейка нашего общества, является важной составной частью советской политической системы. Именно здесь, в трудовых коллективах, творчеством миллионов создаются все материальные и духовные блага. Именно здесь, в труде, происходит становление человека как активного строителя общественного деятеля. Именно здесь, как в фокусе, концентрируются общественные и личные интересы человека, практически реализуются очень многие материальные и духовные запросы его самого и его семьи.

Все это обязывает нас поставить дело так, чтобы в каждом трудовом коллективе администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации дополняли знания, каково настроение людей, что беспокоит, заботит того или иного человека, в какой помощи он нуждается. И не только знали, но и делали все возможное для практического решения возникающих жизненных вопросов.

Отрадно, что практика последних лет дает нам немало примеров того, как должны строиться отношения в коллективах.

Много интересного, например, делается в коллективах ряда предприятий Минска. Здесь стали регулярными встречи руководителей с рабочими и служащими непосредственно в цехах. Во время этих встреч люди имеют возможность внести предложение, высказать замечания, обратиться с личной просьбой. Цели некоторых предприятий обслуживаются автоматической системой звукозаписи, с помощью которой каждый работающий в любое удобное для него время может высказать свое предложение, внести свою просьбу. В конце дня эти обращения внимательно прослушиваются руководителями, о принятых решениях коллектива оповещаются с помощью специального табло.

Самой собой разумеется, что

поговорить с человеком приятнее, чем с техническим устройством. Вместе с тем нам кажется, что применение достижений научно-технического прогресса и в этой области вовсе не исключается.

Товарищи! Все сказанное, а также другая обширная информация, которой располагает Бюро ЦК, свидетельствуют о том, что в республике в целом проводится многоплановая работа, связанная с обсуждаемым вопросом.

И все-таки у нас нет никаких прав быть удовлетворенными, ибо на этом важнейшем участке партийной и государственной работы есть еще немало досадных недостатков, а порой ошибок и грубых нарушений. Мы еще нередко встречаемся с фактами, когда отдельные руководящие органы и кадры оказываются не на уровне, проявляют непонимание значения этого дела, формальное к нему отношение.

В основном этим объясняются имеющие место случаи равнодушного, невнимательного, короткого, формально-бюрократического подхода к сигналам, жизненным интересам и запросам трудящихся, к их предложениям и критическим замечаниям.

Письма трудящихся, устные заявления граждан являются для нас не только чутким барометром общественного мнения, но и ценнейшим источником информации о том, каково положение дел во всех сферах экономической и культурной жизни, на всех участках партийной, советской и хозяйственной работы, о том, что у нас выходит и что еще пока не получается, о том, как работают и насколько соответствуют современным требованиям наши кадры.

Если мы хотим успешно управлять, осуществлять правительственное руководство всеми сторонами жизни, чутко реагировать на настроения и запросы масс, то должны с максимальной полнотой использовать всю эту богатейшую информацию.

Чему учит нас анализ писем и устных обращений граждан? Всем известно, сколько велики масштабы жилищного строительства в республике. Только за последние три года у нас введено в строй 1,45 миллиона квадратных метров жилой площади, что позволило улучшить жилищные условия одному миллиону 150 тысячам людей.

Все это результат неустанной работы Коммунистической партии и Советского государства о росте благосостояния трудящихся. Это также и результаты работы наших руководящих органов, кадров, многочисленных промышленных и строительных коллективов.

И все же, несмотря на достигнутые тут очевидные успехи, удельный вес писем и устных заявлений по жилищным вопросам, поступающим в различные инстанции, остается пока очень высоким. Так, в корреспонденции, получаемой Центральным Комитетом, он составляет 38 процентов.

Чем это вызвано? Прежде всего тем, что возможности наши для удовлетворения все возрастающих потребностей людей безграничны. Но и только этим. Все еще допускаются, и надо прямо сказать — нередко, нарушения жилищного законодательства, различного рода злоупотребления и неправильный подход к вопросам распределения жилья. Поэтому бывает так, что беспрестанно удовлетворяются чрезмерные претензии отдельных людей и игнорируются вполне обоснованные просьбы. Встречаются здесь еще факты формализма и черствости.

Сошлюсь на один пример. Совсем недавно Бюро ЦК по сигналу, поступившему во время личного приема, обратилась к человеку, в отношении которого в Осиповичском горисполкоме в августе 1977 года обратилась пенсионерка, участница Великой Отечественной войны, мать погибшего воина т. Пигулевская Е. К. с просьбой о предоставлении ей жилья.

Реакция на эту просьбу была следующей — через 45 дней заявительница получила ответ за подписью заместителя председателя горисполкома т. Дубовина Э. П.: «Воспробуйте рассматривать после уточнения всех вопросов». Обещанное «уточнение» должно было состоять из того, что только после вмешательства ЦК в Осиповичах нашли возможность удовлетворить эту законную просьбу.

Естественно, что обсуждение носило острый характер. Бюро Осиповичского горкома партии и лично его первому секретарю т. Диковичу С. Н. указано на недопустимость подобных фактов, а т. Дубовин Э. П. освобожден от занимаемой должности. И это справедливо. Мы не можем и не должны прощать таких действий

Людям с холодным сердцем, глухим к запросам советского человека нет и не должно быть места в партийном и государственном аппарате.

К нашему удивлению и большому огорчению, с невнимательным, а порой и безудачным отношением к просьбам участников войны приходится сталкиваться даже в тех случаях, когда речь идет о более простых, легко разрешимых вопросах.

Посудите, товарищи, сами. Инвалиду войны II группы т. Кротову из совхоза «Ботвиново» Черевского района, чтобы получить машину для доставки дров, потребовалось приехать в ЦК КПБ, ибо директор совхоза т. Домосканов в течение полугода отмахивался от человека и его заботы. Вот ведь, оказывается, есть еще какие руководители!

Бюро ЦК придает особое значение вопросам, касающимся нужд ветеранов и особенно инвалидов Великой Отечественной войны. Их жалобы и просьбы должны находиться под личным контролем руководителей партийных комитетов и исполкомов Советов и наряду с другими наиболее важными письмами проверяться с обязательным выездом ответственных работников на места. Во всех случаях, какими бы эти просьбы участников войны ни были, должны изыскиваться возможности для наиболее полного их удовлетворения. Иного подхода, в чем мы совершенно уверены, нет и не может быть.

Значительное место в почте, поступающей в адрес ЦК, занимают жалобы на нарушения трудового законодательства — примерно 2,5 тысячи ежегодно. И если учесть, что большинство из этих сигналов подтверждается проверками, то станет ясным, с какой остротой проблемой мы сталкиваемся. Тут и ответственность контроля со стороны административных и профсоюзных органов. Тут и незнание некоторыми руководителями советских законов о труде. Тут и возмущительные факты самоуправства и произвола.

Какой, например, строгости и требовательности со стороны народных судов и органов прокуратуры можно говорить, если из 93 тысяч рублей, выплаченных в прошлом году незаконно уволенным за вынужденные прогулы, только 5 тысяч изыскано с виновных должностных лиц.

Прямо скажем, такой подход не помогал бы в воспитании кадров. Не зря, я думаю, наносит этому делу непоправимый ущерб и от самого обидного — всегда имеет место принципиально неприемлемая позиция партийных комитетов и организаций ко всем таким и подобным фактам.

Одним из результатов отсутствия такой позиции явился следующий случай. В апреле прошлого года руководство ЦК «Беллаветреснабсбыта» уволило с работы начальника одного из отделов т. Семашко, который к тому же был и исключен из тов. Лузгина В. И. Бюро Октябрьского райкома партии г. Минска согласилось с этим решением.

Тов. Семашко не протестовал более года неоднократно обращался с жалобами в Союзгорком, обком и ЦК КПБ, в Совет Министров БССР, неизменно получая ответы о том, что с ним поступили, дескать, правильно, обосновано. Лишь только после того, когда в результате тщательной проверки партийной комиссией при ЦК КПБ было установлено, что это вовсе не так, человека восстановили и в должности, и в партии.

Как могло такое произойти? Очень просто. Работники партийного и государственного аппарата, занимавшиеся жалобами т. Семашко, не утруждая себя внимательными и объективными проверками. Все жалобы списывались на основании информации руководителя этого ведомства т. Чайковского, секретаря паричной партийной организации т. Барановского, Октябрьского райкома партии.

Бюро ЦК дало этому факту принципиальную, самую строгую оценку. Получили партийные звания все виновные в этом, прямо скажем, безобразии. Наказаны и работники аппарата ЦК. Мы честно и открыто говорим об этом и подкрепляем такое отношение к подобным впадом должно быть во всех наших партийных комитетах и организациях.

Конечно, мы понимаем, что проверка поступающей от трудящихся информации требует от аппарата очень много сил, большого внимания, а вы скажете, партийной добросовестности. Только на основе глубокой проверки можно принять правильное решение, устранить недостатки и исправить положение. Но тогда, когда нет должной проверки, теряется эффективность и сам смысл работы с письмами в целом. Ничего общего с партийным

подходом к этому делу не имеет такая практика, когда вместо тщательного изучения фактов проверяющие мирно побеседуют с руководителем и этим ограничиваются.

По такому, самому легкому, но в корне неправильному пути пошли ответственные работники Министерства топливной промышленности, осуществляя проверку письма рабочих торфопредприятия «Любашкинское». В результате как на этом предприятии допускались факты бесхозяйственности и грубого отношения директора к служащим, о чем писали рабочие, так все и осталось.

Как оценить политический ущерб от такой проверки? Во-первых, рабочие потеряли веру в сотрудников министерства, в их честность и добросовестность. Во-вторых, директор предприятия еще больше поверил в свою непогрешимость и безнаказанность. И, в-третьих, породилась новая многонаселенная жалоба, потому что люди не могут смириться с недостатками.

В этой связи несколько слов о повторных письмах. Человек иногда обращается в первую, во вторую, третью, десятую инстанцию, а его предложение или просьба не находят поддержки, должного разъяснения или законного разрешения. Так было, в частности, с жителем г. Бреста т. Царуком В. И., который после многочисленных, но безрезультатных обращений в местные органы прислал жалобу в ЦК КПБ. И только после этого теми же местными органами вопрос был решен положительно. По этому поводу т. Царук В. И. написал в ЦК КПБ на имя тов. Машерова П. М. следующее: «Васма приятно, что у Вас, Петр Миронович, находится время для таких житейских дел. Ведь у Вас много забот более существенных, государственных. Было бы лучше и Вам, и всем нам, если бы такие вопросы решались на местах, не доходя до Вас».

Значительный ущерб делу наносит бытовая еще кое-где практика деления вопросов, которые ставятся трудящимися, на значительные и малозначительные, на крупные и мелкие, на общественные и личные. Думается, что такое деление, проводимое даже условно, не только неверно, но и вредно. Разве можем мы относиться как к мелочам к тому, что хоть как-либо касается жизни, труда, быта человека, его нужд и запросов? В этом деле для нас — коммунистов, руководителей — и не может быть мелочей. Так нас учит партия, так нас учит Ленин. «Нельзя», подчеркнул он, — делить мелочи на принципиальные и мелочные, потому что в каждой мелочи может проявиться принципиальная сторона... Проводить деление вопросов на мелочные и принципиальные — значит всякую основу демократического централизма подорвать» (т. 42, стр. 167). Это указание всегда будет для нас актуальным.

Вот к чему подчас приводит безудочное отношение к человеческой просьбе, показавшейся кому-то мелочью. В Белжекохозстрой обрабатывался гражданин Полюк из деревни Ветчин Житковичского района с жалобой на то, что она в течение длительного времени не может добиться от администрации межколхозной передвижной механизированной колонны № 48 выдачи ей справки, необходимой для решения вопроса о возмещении причиненного вреда здоровью мужа, ставшего по вине администрации инвалидом в результате производственной травмы.

Дело этого заявителя, 63 лет от роду, многократно ездившего на прием к руководителю указанной организации т. Черному П. К., но всякий раз так и не получая требуемой справки.

На решение этого законного, очень простого, но жизненно важного для просителя вопроса не требовалось ни много времени, ни труда, ни какой-то особой сложности. Неодолжимо было одно — элементарное уважение к человеку, к его беде. Но когда у работника, особенно, если речь идет о руководителе, нет такого уважения, можно ли ему доверять? Безусловно, нет. Мыто с вами это понимаем. А вот в Житковичском райкоме кое-как работники, виновные в случившемся, не понесли никакого наказания.

И еще об одной проблеме, заслуживающей внимания и требующей того, чтобы мы четко по ней определились. Речь идет об анонимных письмах. В корреспонденции, поступающей в Центральный Комитет Компартии Белоруссии, такого рода сигналы занимают примерно 15 процентов. А в числе писем, поступающих в Комитет народного контроля республики, их доля составляет 40 процентов.

Нередко приходится слышать голоса о том, что нам не следует вообще заниматься

анонимками, попусту тратить время. Мы считаем, что это ошибочная позиция. Очень во многих письмах без подписи излагаются факты, которые логично, при проверке полностью или частично подтверждаются. И в этом их ценность.

Нам не важно, подписано заявление или нет. Мы заинтересованы прежде всего в том, чтобы иметь как можно больше сведений о недостатках, промахах, допущаемых в работе. Нуждаемся мы в этом потому, что кровно заинтересованы в улучшении хозяйственной, культурной, воспитательной и другой работы. В этом нам помогает вся поступающая от населения информация, в том числе и анонимная.

Очень сильно сказал по этому поводу товарищ Л. И. Брежнев на Всесоюзном совещании партийных работников. Не каждую анонимку, говорил он, нужно выносить в газету. По тем или иным соображениям иногда человек может и не подписать заявления, но какое-то желание сообщить о нарушениях партийной или государственной дисциплины тем или иным работником имеет. А это очень важно.

Мы лишь тогда сможем пренебречь анонимными сообщениями, когда у нас повсеместно будет исключена возможность мстить авторам и преследовать их за критику. Такие действия караются и по нашим государственным, и по нашим партийным законам. Но зажимщики критики все еще живучи. Долг наш — к каждому из выявленных фактов подходить со всей суровостью. Людей, допускающих зажим критики, надо в соответствии с Конституцией привлекать к ответственности и лишать руководящих постов, а в соответствии с Уставом КПСС наказывать вплоть до исключения из партии.

Очевидно, будет правильным в этой связи сказать и о различного рода клеветниках, которые, руководствуясь низменными интересами, стремятся охладить нашу работу, опорочить наши кадры. В этом случае также нужно применять и силу общественного воздействия и силу закона.

Нам известны не единичные факты, когда в понимании и в подходе к анонимным сигналам на практике допускаются ошибки. Только в силу того, что письмо никем не подписано, оно проверяется плохо, либо не проверяется вообще. В документах по их списанию логично обычно записывается: факты не подтвердились.

Таким, должно быть, образом подошли к проверке анонимных писем из колхоза имени Александра Невского Борский район и Могилевский обком партии. Не поверили письму и глубоко ошиблись, просчитались. Многие факты о злоупотреблениях и недостойном поведении заместителя председателя, секретаря партгоскомитета колхоза т. Глуздовика В. В., о которых сообщалось, в конце концов, после тщательной проверки работниками отдела организационно-партийной работы Центрального Комитета Компартии Белоруссии, все-таки подтвердились.

Правда, произошло это уже после того, когда секретари Бобруйского райкома т. Пальчик, секретари Могилевского обкома т. Кулагин и Чигалевский успели ответить Центральному Комитету, что на человека якобы навели напраслину. Слишком поспешно, как видите, и с непонятной легкостью поставили эти работники свои подписи под таким ответом.

Разрешение многих просьб все еще тормозится по той простой причине, что отдельные наши руководящие органы и кадры не отказались от порочной, протывозаконой практики — пересылки жалоб и заявлений в те организации и тем должностным лицам, действия которых обжалуются. Бюрократическая карусель в таких случаях получается, а не работа.

Житель города Гомеля тов. Аханов много и безуспешно обращался в учреждение связи по вопросу установки квартирного телефона. Вопрос не решался. Тогда заявитель обратился в обком партии, откуда жалоба была передана горисполкому, а оттуда — снова начальнику городской телефонной станции т. Соловьеву. После этого долго еще автор обивал пороги этой организации, снова писал письма, чтобы разрешить волнующий его вопрос.

В этой связи хотелось бы высказать в целом по поводу пересылки писем и заявлений из вышестоящих в нижестоящие инстанции. Такая практика — дело неизбежное и до сих пор существовавшее. Если выдвигаемый вопрос относится к компетенции конкретной организации или конкретного руководителя, то никто за них и не обязан работать. Они сами

Окончание на 3-й стр.